

## 女力崛起與其職場影響

曾姿涵、張皖茹、李芊蓉、黃映慈

☐ 高中生組

☒ 大學生組

☐ 研究生組

元智大學管理學院學士班主修企業管理

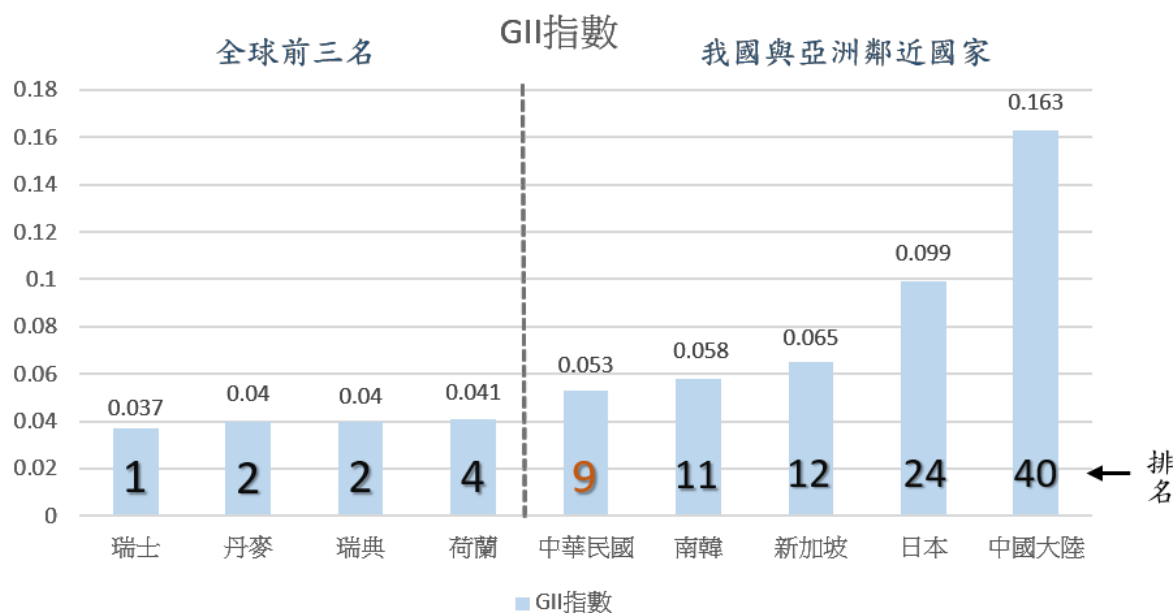
主辦單位：財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心

中華民國 109 年 12 月

## 壹、前言

隨著文明不斷的在進步，社會模式的變遷再加上西方文化的衝擊，現在早已不是當時父權當道的時代，隨之而來的是女權意識興起，因此兩性平等一直是重要的熱門議題。在東方文化中，女權意識較西方發展的晚，早期受到儒家思想上的影響，傳統的兩性觀念為「男主外、女主內」，社會規範侷限了女性的未來。但就在十九世紀末、二十世紀初時，東方國家開始發展現代化與工業化，社會經濟上因為勞動力需求增加，東方女性進入職場加上國際社會觀點融入東方國家中，因此東方國家逐漸改變儒家思想中的傳統女性觀念，使女性的社會地位有所改變。<sup>(1)(2)</sup>

根據圖一聯合國最新發布2018年性別不平等指數，台灣的指數為0.053，位居世界第九，同時也為亞洲之首。其餘亞太地區鄰近國家分別有數值0.058的南韓居第十一、數值為0.099的日本居第二十四，而最鄰近的中國大陸則為0.163，排名第四十。<sup>(3)(4)</sup> 依此數據，我們可以得知相較於其他亞洲國家，我國在性別平等的觀念具有相當的基礎，並有一定的平衡，然而，我國雖居亞洲之首，但比起其他西方國家，兩性平權的路上卻也仍有一段路需要加強。

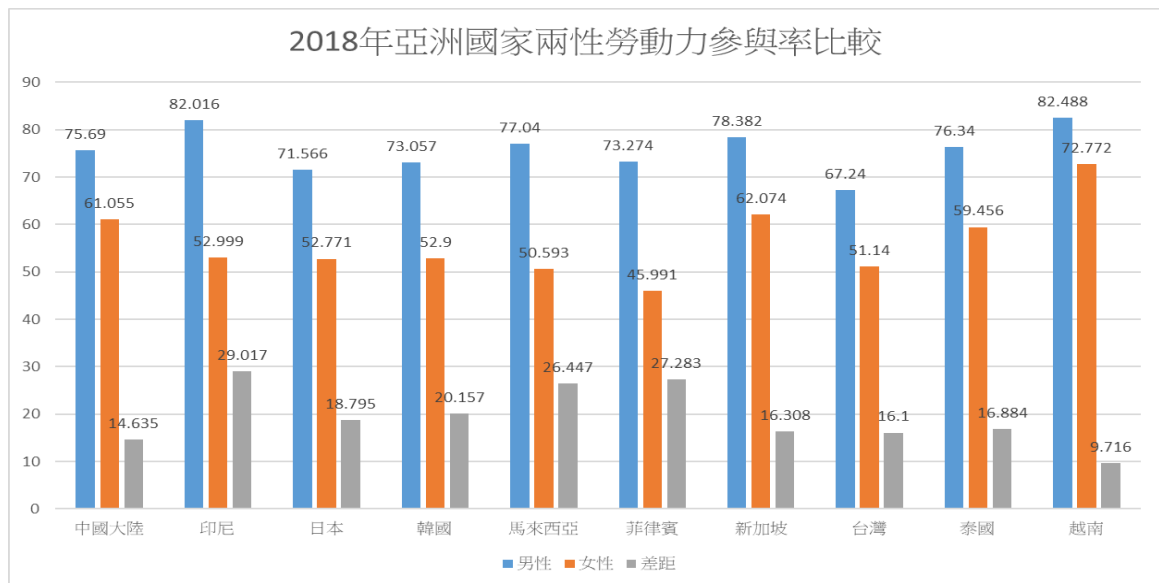


資料來源：行政院性別平等會性別圖像(2020)<sup>(4)</sup>

圖表繪製：本研究自行繪製

圖一、性別不平等指數(GII)國際比較

根據前一數據得知台灣在兩性平權上具有一定的觀念後，我們想透過觀察2018年亞洲國家兩性勞動力參與率比較圖(圖二)來了解台灣與亞洲各國的兩性勞參率分別為何。圖二中，數據顯示出台灣女性的勞參率大約為50%、男性的勞參率大約為67%，於兩性勞參率差距上為第三低的國家，因此我們可以得知台灣兩性的勞參率是較他國平均的，也代表女性在職場上有較多的工作機會。<sup>(5)</sup>



指標名稱：Labor Force Participation Rate, Male & Labor Force Participation Rate, Female

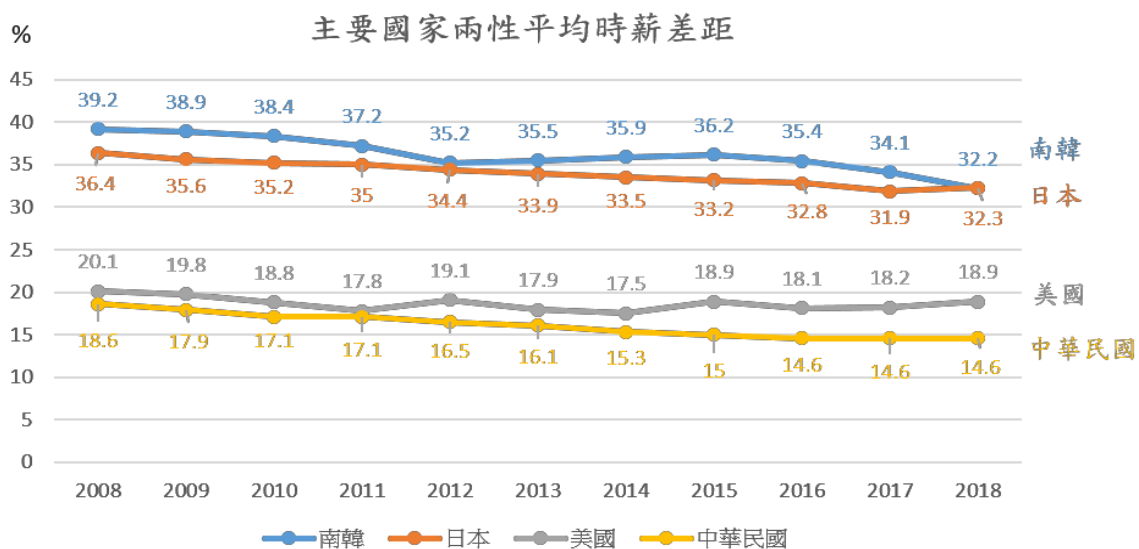
資料來源：APEC

系統編號：AP10401-0093、AP10401-0094

圖表繪製：本研究自行繪製

圖二、2018年亞洲國家兩性勞動力參與率比較

得知台灣在兩性的勞參率上相對平均後，透過圖三主要國家兩性平均時薪差距圖，可以發現雖然台灣在兩性的勞參率差距上是小的，且平均時薪差距上也是較小的情況下，於2018年卻仍有14.6%的差距。14.6%換算成天數的話，也就是以14.6%乘以365天，可以得出女性在一年中須較男性多工作53天才能相等於男性的平均薪水，因此兩性於薪資上仍是具有相當的差距。



資料來源：

勞動部、行政院主計總處「受僱員工薪資調查」；南韓—Survey on Labor Conditions by Type of Employment；日本—每月勤勞統計調查；美國—勞工統計局Current Population Survey。(2018)

圖表繪製：本研究自行繪製

圖三、主要國家兩性平均時薪差距

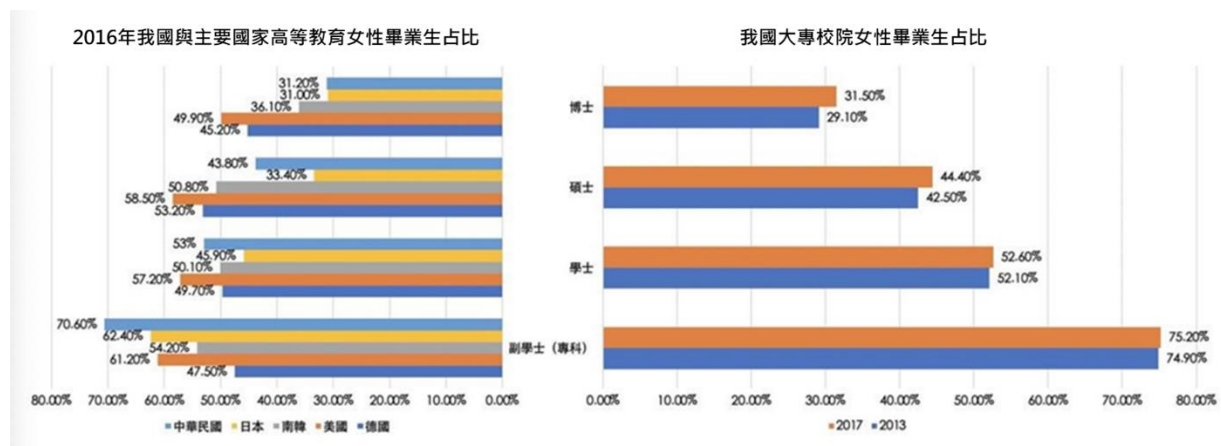
因此，透過以上三項指標，我們發覺即使在亞洲國家，我國雖比他國在性別不平等指數(GII)低，兩性勞參率差距也較小，但從薪資部分可以得知我國在兩性平權的路上仍有一段路需要走，才能達到真正的「實質平權」。而我們將會藉由以下的數據，如薪資待遇、就業結構、女性董事人數及創業占比等一一探討兩性在各方面的差別與其背後的意義，進而探討出能達到兩性實質平權的解決方法。

## 貳、指標陳述

### 一、我國大專院校各等級女性占比

如前言部分所提及，隨著文化進步，女性議題深受大家矚目，而透過性別不平等指數(GII)，可看出我國指數為0.053，位居世界第九，與其他國家相較下，性別平權的情形整體現況良好，本團隊希望進一步探討教育程度與性別平權的關聯性。

我國大專院校各級女性畢業生的占比皆增加，但相較於其他國家，女性碩、博士占比仍有明顯落差，2017年我國大專院校之畢業生共計約30.5萬人，女性15.9萬人，根據圖四右圖顯示，女性副學士占比75.2%為最高，博士占比31.5%為最低，與2013年相比，各級女性畢業生占比皆呈增加，其中又以博士等級增加2.4%為最大。但若與幾個主要國家相比(如圖四左圖)，2016年我國高等教育女性畢業生副學士占比70.6%高於德國、南韓、美國及日本；學士女性占比優於德國、日本及南韓，而碩、博士女性占比僅優於日本；與其餘國家各級女性畢業生相比，我國女性博士占比與美國相差18.7%落差最為明顯，由此可知，我國女性博士比例雖逐年增加，卻仍有相當大的提升空間。<sup>(5)</sup>



資料來源：教育部「性別統計專區」；「教育統計指標之國際比較」(2017)

說明：1.我國為學年資料。

2.我國高等教育畢業畢業生人數包括大專校院、宗教研修學院、專科進修學校、空大及進修學院學生。

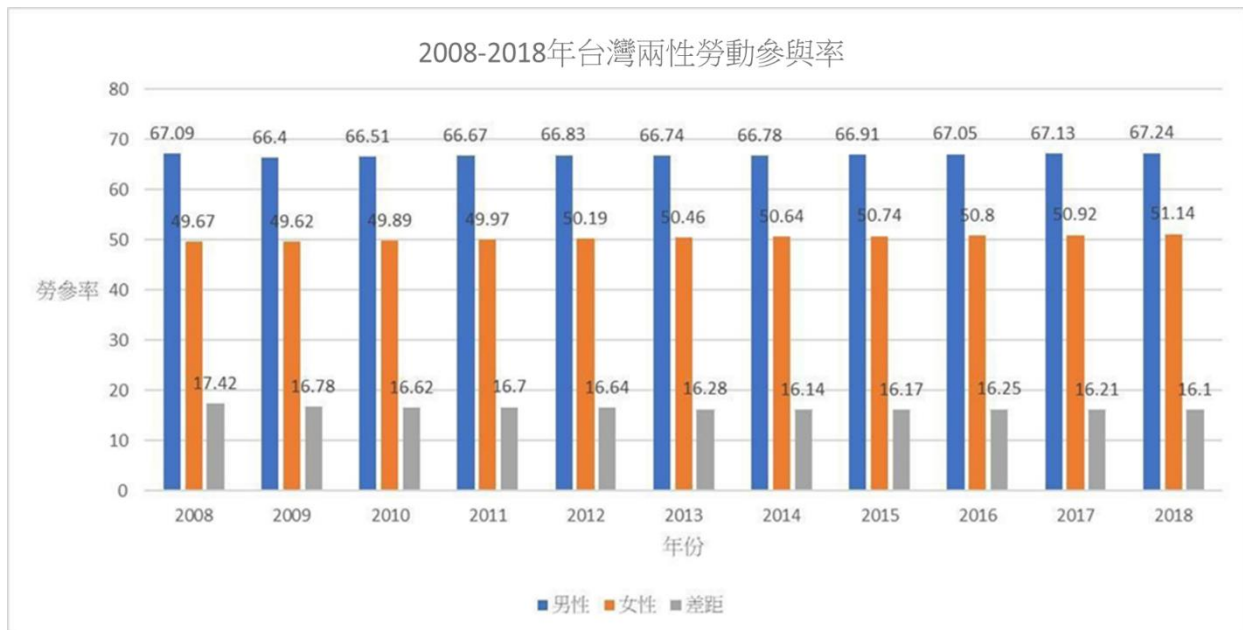
圖表繪製：本研究自行繪製

圖四、2016年我國與主要國家高等教育女性畢業生占比  
、2013年及2017年我國大專院校女性畢業生占比

## 二、台灣兩性勞動參與率

延續第一點的結果，我國大專院校各級女性占比逐年提升，若進一步探討勞動力參與率，是否也會對女性就業過程造成其他影響。

近年來因男女平權平等，女性受教育程度及經濟自主能力提升，讓女性有更多機會就業，加上政府對女性保護措施日漸改善，皆有助於婦女就業，因此除了前言所提及之亞洲各國勞參率比較，本研究更希望能進一步探討臺灣兩性之間是否存在明顯差異。但就單看2008年至2018年之台灣兩性勞動參與率，男性勞參率皆為66%-67%左右，而女性勞參率範圍皆處在49%-51%，兩性之間的勞參率歷年差距更皆為16%-17%，由圖五可知2008年至2018年間並未存在明顯之起伏，兩性勞參率分布未有太大的差異。<sup>(6)</sup>



指標名稱：Labor Force Participation Rate, Male & Labor Force Participation Rate, Female (%)

資料來源：APEC

系統編號：AP10401-0093、AP10401-0094

圖表繪製：本研究自行繪製

圖五、2008-2018年台灣兩性勞動參與率

## 三、兩性就業結構分析

增強我國人力資本最主要的關鍵因素，是透過教育培養其能力以及技術，有效的運用人力，不但可以減少資源的浪費，更能促進經濟的發展，從職業類別與層級反應出了社會經濟狀況的分布。

依據圖六行政院主計處人力資源調查的數據，在2018年我國總就業人數為1,143.4萬人，其中女性占44.5%，為508.8萬人。<sup>(5)</sup>就各職業的性別比而言，按職業類別分類可得知，男性職業以「技藝工作、機械設備操作及勞力工」占比最多，有76%；女性則集中於「事務支援人員」，有78.1%。顯示即使兩性的教育程度與勞動參與率水準持平，男性大多從事擁有專業技能及操作的職業；女性大多從事支援的角色。



資料來源：2018行政院主計總處「2018年人力資源調查」

圖表繪製：本研究自行繪製

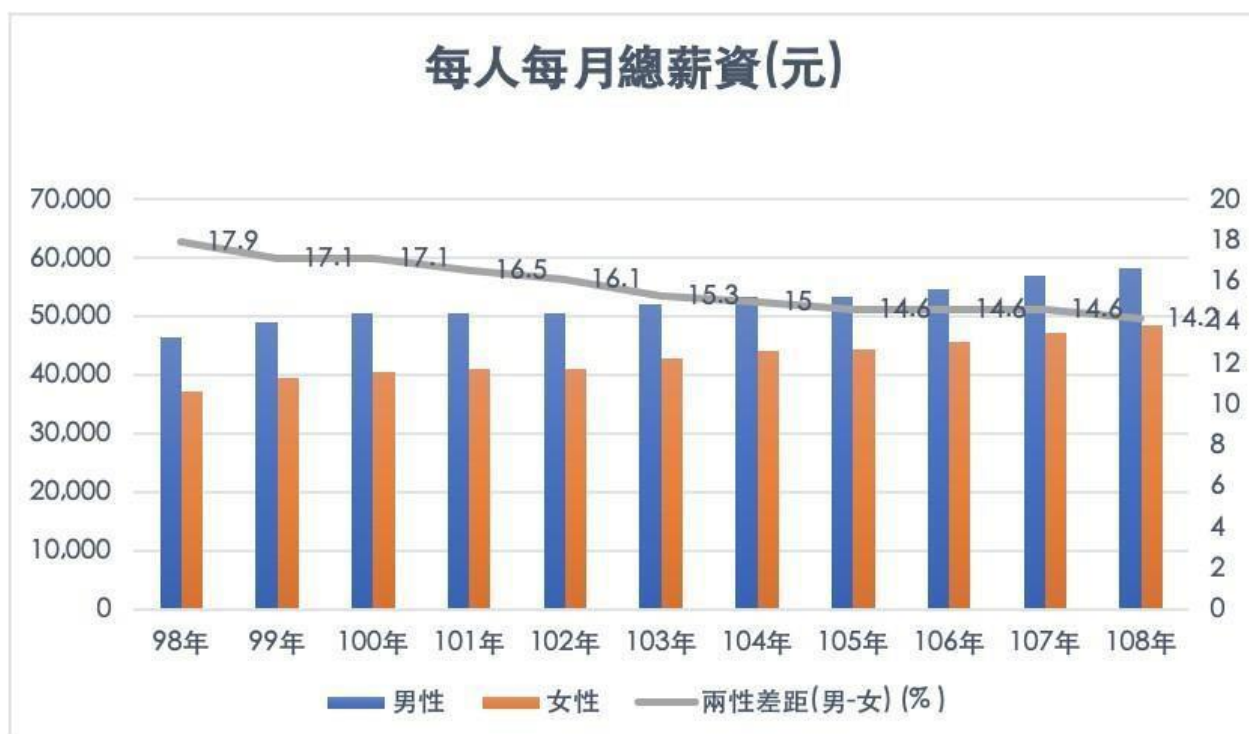
圖六、2018年兩性就業結構

#### 四、男女薪資差異現況

從勞參率看出男性及女性比率差異不大，但若從現實面的薪資待遇來看，男女性是否有實質平等，或存在不平權之問題。

依據圖七行政院主計總處「受僱員工薪資調查」統計，可看出108年的工業、服務業男性之受僱員工，每人每月總薪資為58,152元，總工時171.2小時，平均時薪為340元；而女性受僱員工每人每月總薪資為48,507元，總工時166.5小時，平均時薪291元，女性之平均時薪僅為男性的85.8%，由此可得，兩性薪資差距為14.2%。近10年，我國兩性平均時薪差距由民國98年17.9%下降至民國108年14.2%，兩性平均薪資差距縮減3.7個百分點。





資料來源：2019年行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：兩性平均薪資差距由平均時薪計算；

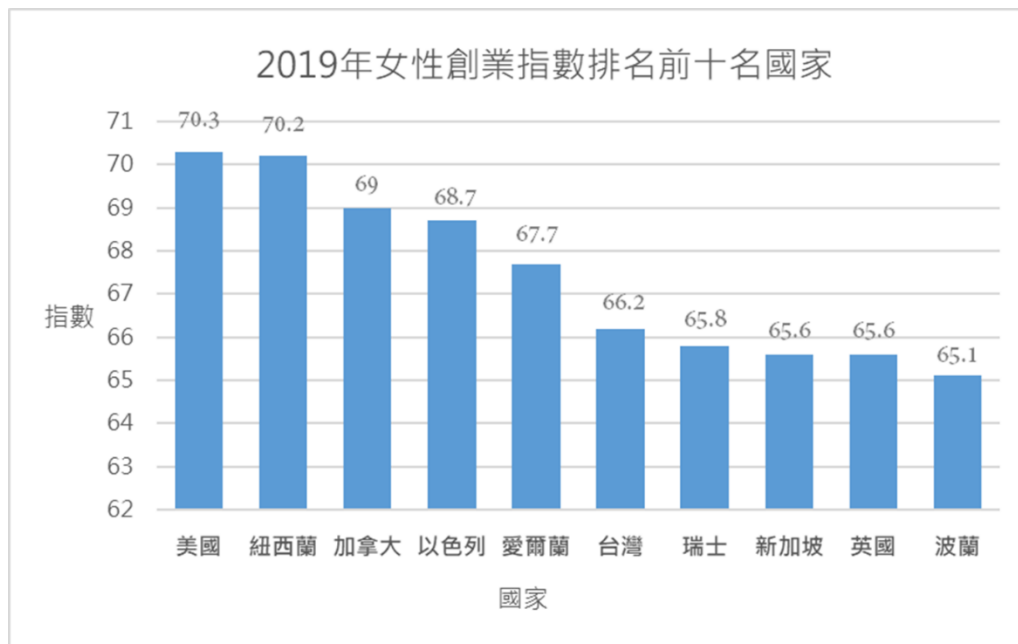
平均時薪 = (經常性薪資 + 非經常性薪資 (含加班費)) / 總工時

圖表繪製：本研究自行繪製

圖七、受僱員工薪資調查

## 五、女性創業指數

根據美國信用卡公司萬事達卡(Mastercard)於2019年底發布「2019年女性創業指數報告(Mastercard Index of Women Entrepreneurs 2019)」中其中一項報告「女性創業環境」的評比中，共評比了58個國家，分數越高代表越佳<sup>(7)</sup>。而根據Mastercard Index of Women Entrepreneurs發布的女性創業指數排名中(圖八)能發現2019年女性創業指數第一名為美國的70.3，台灣的女性創業指數為66.2，排名全球第六，而從中可以得知台灣的成績在亞太地區僅次於紐西蘭，而優於新加坡、香港、韓國、日本等其他亞太地區國家，可見台灣女性在創業上佔有很大的空間與機會。



資料來源：2019 Mastercard Index of Women Entrepreneurs；Pride圖解看世界

圖表繪製：本研究自行繪製

圖八、2019年女性創業指數排名

## 六、權力、決策與影響力

中小企業為我國經濟動能之重要推手，2018年我國中小企業負責人以性別區分，女性約53.4萬家，占36.8%，較2012年增加5.9萬家，增幅超過1%。以產業別來看，服務業女性負責人達近4成，相較農業25.0%、工業 27.0%為高；以行業別來看，服務業各子行業女性負責人大多在3成5以上，住宿及餐飲業占46.6%居冠，教育服務業46.0%次之。<sup>(5)</sup>

由金融監督管理委員會公布的「公開發行公司董事人數及女性比率」(圖九)可以得知2018年公開發行公司(含上市(櫃)公司)女性董事計2,327人，占13.7%，男性董事計14,610人，占86.3%，與2013年相比，女性董事增加396人，比率增加1.9個百分點。女性董事比率雖微幅提升，但仍低於男性，由此可知公開發行公司之決策階層仍存在性別落差。



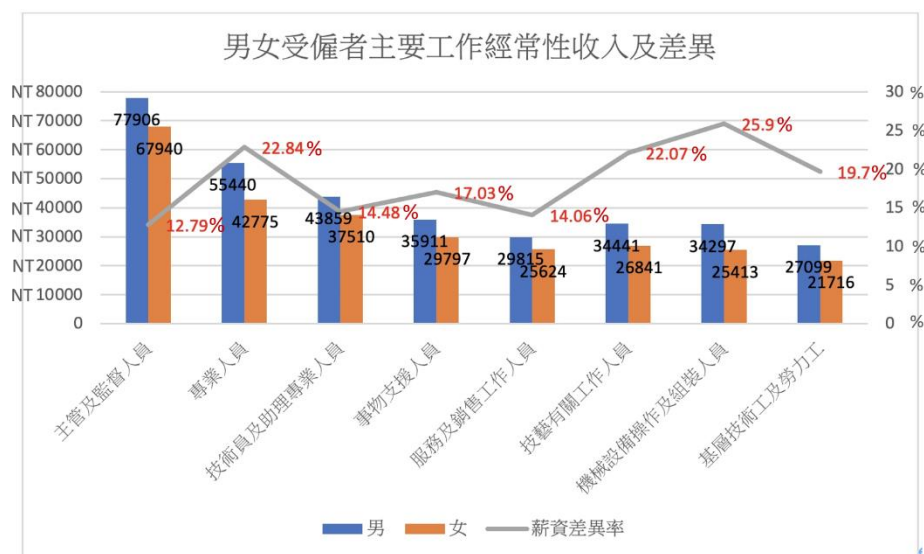


資料來源：2020金融監督管理委員會「性別主流化專區」

圖表繪製：本研究自行繪製

圖九、公開發行公司女性董事人數及女性比率

而根據圖十行政院主計總處「人力運用調查」中受僱者主要工作經常性收入，觀察男女職業類別之分布與薪資高低，可發現各職業類別中，女性薪資皆低於男性，其中男女薪資差異之最小職業為服務及銷售工作人員，比率為14.06%；薪資差異最大為機械設備操作及組裝人員，為25.9%。<sup>(5)</sup>根據上述資料顯示，雖然女性董事的比率有逐年上升的趨勢，但薪資仍不如男性，反映出在公開發行公司之領導階層仍存在明顯的性別落差。



資料來源：2017年行政院主計總處「人力運用調查」

圖表繪製：本團隊自行繪製

圖十、男女受僱者主要工作經常性收入及差異

## 參、結論

透過女性教育程度層面分析得知，在教育上我國女性一樣享有受教的資源，並且於職場社會中男女性勞動參與率差距有逐年減少的趨勢，雖然兩性間在薪資待遇上有所差距，但也逐年縮減差距，且女性在職場中創業與擔任公司董事的比例逐漸增長，可見女性在職場中還是有一定的實力與影響力。

近年來除了性別平等、平權的意識逐漸興起外，我國也有重大的突破，像是我國總統歷年來皆以男性為主，直到2016年蔡英文當選中華民國首位女性總統，也是華人世界第一位女性總統，為台灣開啟新的里程，打破傳統觀點覺得只有男性較適合擔任領導者，憑藉自身實力與能力當選我國國家元首。而若想要社會中實現男女平等，不單單只是靠性別平等意識抬頭、政策保障兩性的實施，像是在政策方面如修正「性別工作平等法」打造兩性平等職場環境，推動「女性創業飛雁計畫」、「微型創業鳳凰貸款」相關計畫<sup>(8)</sup>，鼓勵女性創業及提供創業資源等，希望藉由政策的推動來共創兩性平等的就業環境。除了政策外，教育上也尤為重要，我國從2004年起推動《性別平等教育法》，希望能從教育中傳遞兩性平等的觀念，將兩性平等的意識從教育延伸至社會、職場中，從自身出發，由內心去認同「兩性平等」，並非追求為增加女性權力，而是強調兩性間享有同等的資源與權益，並且公平競爭與付出。唯有大眾皆有一致的平等共識，生活中、社會中才能真正落實兩性平等並憑實力與能力公平競爭，讓兩性平等落實在社會中每一部分，是我們需要一起來努力落實的！

## 參考文獻

1. 維基百科(2020)。女性主義歷史。檢索日期：2020年10月18日，取自：  
<https://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%A5%B3%E6%80%A7%E4%B8%BB%E7%BE%A9%E6%AD%B7%E5%8F%B2>
2. 維基百科(2015)。全球化與中國女性。檢索日期：2020年10月18日，取自：  
<https://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%85%A8%E7%90%83%E5%8C%96%E4%B8%8E%E4%B8%AD%E5%9B%BD%E5%A5%B3%E6%80%A7>
3. 中央通訊社(2020)。台灣性別平等程度居亞洲之冠，全球第9。檢索日期：2020年10月17日，取自：<https://www.cna.com.tw/news/firstnews/202003050143.aspx>
4. 行政院性別平等處(2020)。行政院性別圖像2020。檢索日期：2020年10月14日，取自：  
<https://gec.ey.gov.tw/Page/8996A23EDB9871BE>
5. PRIDE指標資料庫(2019)。亞洲國家女性誰最勤奮？。檢索日期：2020年10月18日，取自：  
<https://pride.stpi.narl.org.tw/index/graph-world/detail/228>
6. 行政院主計總處(2019)。我國男女薪資差異之研究。檢索日期：2020年10月21日，取自：  
<http://www.bas-association.org.tw/catalog/arts/010607070.pdf>
7. PRIDE指標資料庫(2020)。女力崛起。檢索日期：2020年10月18日，取自：  
<https://pride.stpi.narl.org.tw/index/graph-world/detail/4b1141ad725be39c01725eff111f0665>
8. 行政院新聞傳播處(2017)。持續推動性別平等，營造幸福社會。檢索日期：2020年10月26日，取自：  
<https://www.ey.gov.tw/Page/5A8A0CB5B41DA11E/7d41b3de-a6ec-4c2b-9e7a-9ebf7feec52e>