

您好，我是「勞」媽媽——探討台灣女性勞動參與率 上升及晚婚、晚生對生育率的影響

溫心妤、許家榕、歐孟玥

☐ 高中生組

☐ 大學生組

☒ 研究生組

國立臺北商業大學國際商務系

主辦單位：財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心

中華民國 112 年 12 月

摘要

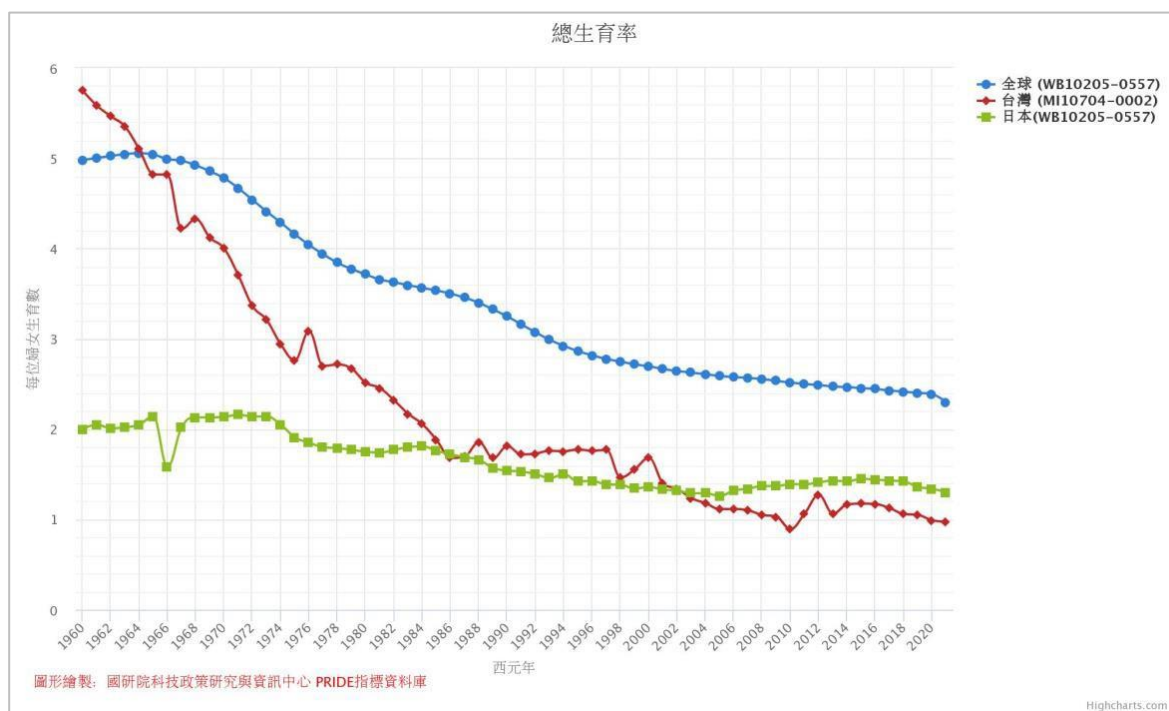
近年來，台灣面臨生育率下降的嚴峻問題，這一趨勢受到多重因素的相互交織影響。本研究旨在深入探討台灣的生育現況，以及女性勞動參與率上升對女性晚婚、晚生以及生育率下降的影響，同時提出具體的政策建議。綜合過去的數據，我們發現相較於台灣，日本的女性勞動參與率更高，但初婚和初生的年齡卻較低，這表明台灣對已婚女性在職場環境和產婦保護方面仍需進一步加強。女性晚婚以及職業參與的提升，使得生育意願降低，進一步導致生育率下滑的趨勢。然而，少子化現象帶來了眾多負面影響，包括勞動力減少、扶養比增加、社會安全壓力加劇以及市場需求減少等。為因應這些挑戰，本研究提出了一系列改善政策，包括提供經濟支持和福利、減輕婚育成本所帶來的壓力，並促進女性職業發展與家庭生活平衡。期望能協助扭轉目前的生育率趨勢，並促進人口結構的平衡發展。

關鍵字:生育率、女性勞動參與率、晚婚、晚生、少子化

壹、前言

一、研究背景

近年來，全球生育率逐年遞減，我們根據 PRIDE 資料庫資料繪製圖一，可得知 1960 年的全球生育率為 4.97，這表示每名婦女生育 4.97 個孩子，遠高於 2.1，世界衛生組織(WHO)將人口替代率推算為每位女性生育 2.1 人，人口替代率是每位女性平均生育的子女數，以維持人口穩定數量在長期內保持不變。台灣在 1960 年代初期表現出相對高的生育率，1964 年台灣生育率下降與全球接近，但在 1964 年台灣生育率急劇下降，台灣的生育率與全球趨勢逐漸背離，相對地，可以從圖中看出日本在 1960 年代相對較低，但隨著時間的推移，生育率逐漸趨於穩定。儘管全球生育率在過去幾十年中逐年遞減，但仍符合 WHO 所定的人口替代率 2.1，相比之下台灣下降至 0.98，甚至低於日本，在生育率方面的下降幅度明顯較大，由此可知台灣生育率明顯嚴重，且低於人口替代率，不足以維持人口穩定數量。



系統編號：WB10205-0557、MI10704-0002

資料來源：PRIDE、World Bank、內政部

圖一、總生育率（1960 年至 2021 年）

2023「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

現今女權主義興起，強調男女應該在各個領域中擁有平等的權利和機會，這轉變使女性進入職場的比例增加，人們認知到不應受到刻板印象的限制，認識性別角色應該更加平等和靈活，傳統的"男主外，女主內"的分工觀念逐漸被淡化⁽¹⁾。

由於女性勞動率逐漸提高，一些女性可能想要全心地投入事業，追求個人理想和職業的成就，不想婚後為了家庭需求調整職業，而結婚和生育可能會對這種追求產生干擾，導致台灣平均初婚年齡也上升。根據內政部統計數據，自 1975 年以來女性初婚年齡從 22.3 歲攀升至 2022 年的 30.7 歲，刷新歷史新高⁽³⁾。初婚年齡逐年上升，可見晚婚的現象在台灣有逐漸上升的現象。

隨著初婚年齡上升，女性生育第一胎的平均年齡也相對提高，生育率也因而降低，因為年齡的增加與生育能力的下降相關，本研究將探討女性勞動參與率上升、現今年輕人晚婚及晚生對生育率的影響，提出針對性的政策建議，來改善少子化。

二、研究動機與目的

近年來，全球都面臨少子化的困境，少子化的現象不再只是侷限於單一國家，而是早已演變成一個全球性的社會議題。因為我國與日本的生育率都低於全球平均，而我國更低於日本，若根據圖二台灣、日本及全球平均之女性勞動參與率來看，日本是高於台灣的，但由圖三⁽¹⁾⁽²⁾及圖四⁽⁴⁾，我們可以看到日本的初婚年齡低於我國，表示雖然日本的女性勞動參與率較高，但是日本並沒有因此而晚婚，因此其生育率稍高於我國。而我國隨著女性勞動參與率的提高，造成晚婚和晚生的現象也跟著出現，因此生育率低於日本。此外，少子化現象不僅會造成人口結構失衡，還可能對本國的勞動力、國家競爭力，甚至是在老齡化社會的扶養比問題皆產生重大的衝擊。因此，本研究目的如下：

(一)分析女性勞動參與率對生育的影響：

分析呈上升趨勢的女性勞動參與率對其生育決策之影響，探究現代女性在自身職涯發展與家庭之間，為取得平衡所面臨的困境，以及平衡結果對生育決策的潛在影響。

(二)探討現代社會晚婚現象：

透過探討現今社會晚婚的現象，並分析背後社會價值觀的轉變、個人經濟因素等原

2023「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

因，進而深入研究晚婚如何影響生育率及國內人口結構，以評估其對少子化的影響。

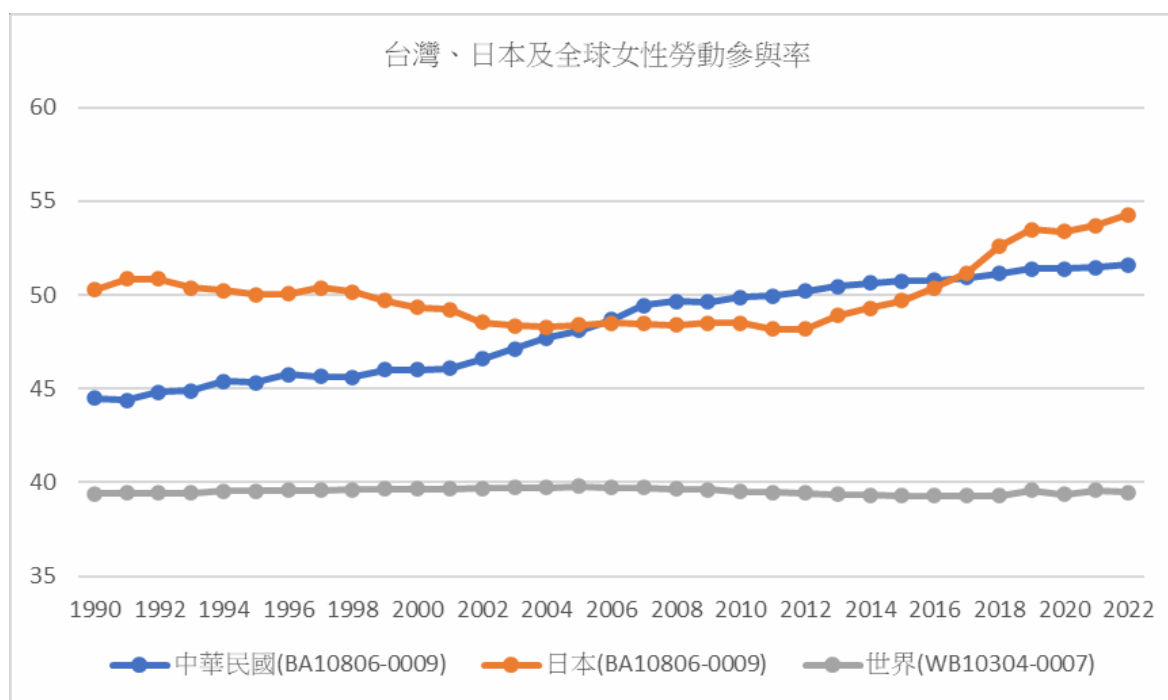
(三)提出針對性的政策建議：

對少子化之影響因素進行全面分析後，提出具體、可行的政策建議，以應對少子化對當前社會帶來的挑戰。

(四)探討社會文化價值觀的影響：

深入研究社會價值觀對生育決策的影響，進一步了解少子化趨勢與社會觀念之間的關係，期望創造一個對女性更加公平及更多包容的社會環境與職場環境，同時保護女性的權益和生活平衡。

綜合上述目的，本研究旨在提供深入的分析和研究，為政府制定更有效的政策及可實行之改善措施，以因應少子化所帶來的多重挑戰。透過跨國比較，使研究成果更具普遍性和指導性，提供更有價值的依據使社會可持續發展。

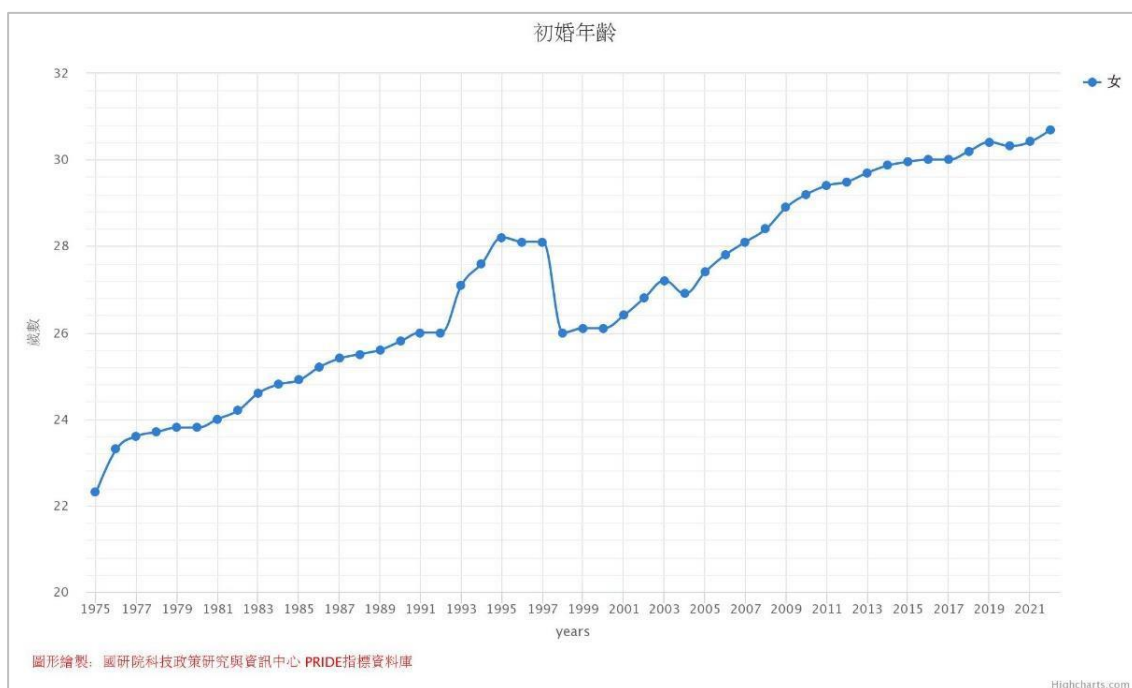


系統編號：BA10806-0009、WB10304-0007

資料來源：PRIDE、行政院主計處、World Bank

圖二、台灣、日本及全球女性勞動參與率

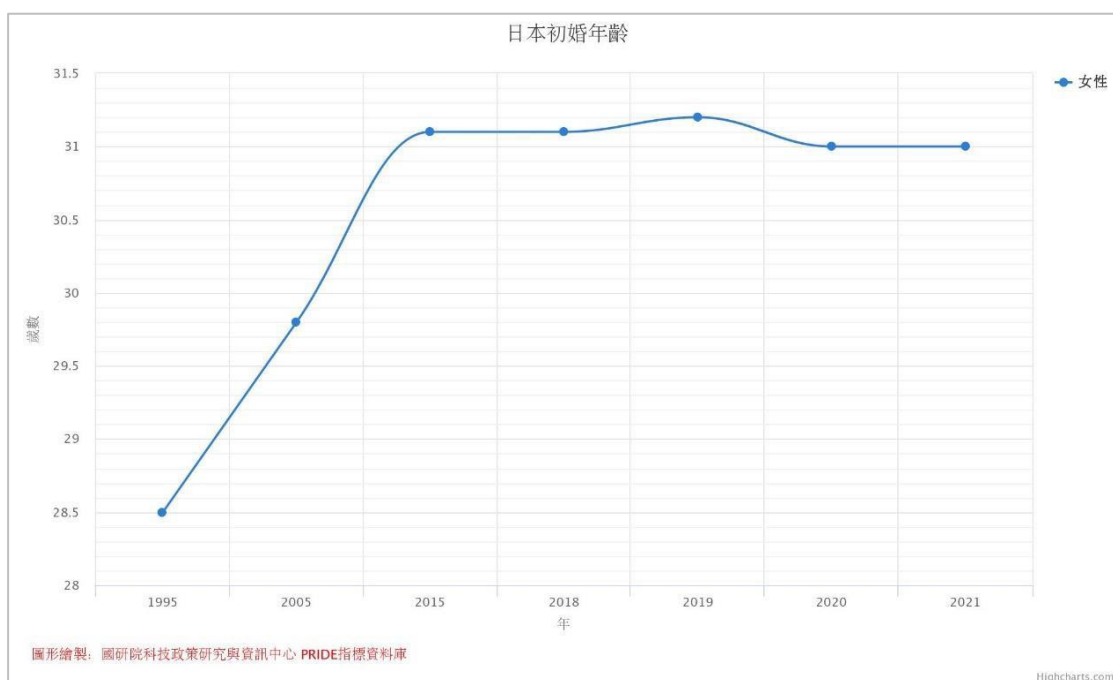
2023「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿



系統編號：MI10312-3585

資料來源：PRIDE、行政院性別平等會

圖三、台灣平均初婚年齡



資料來源：數據基地 <https://www.shujujidi.com/shehui/143.html>

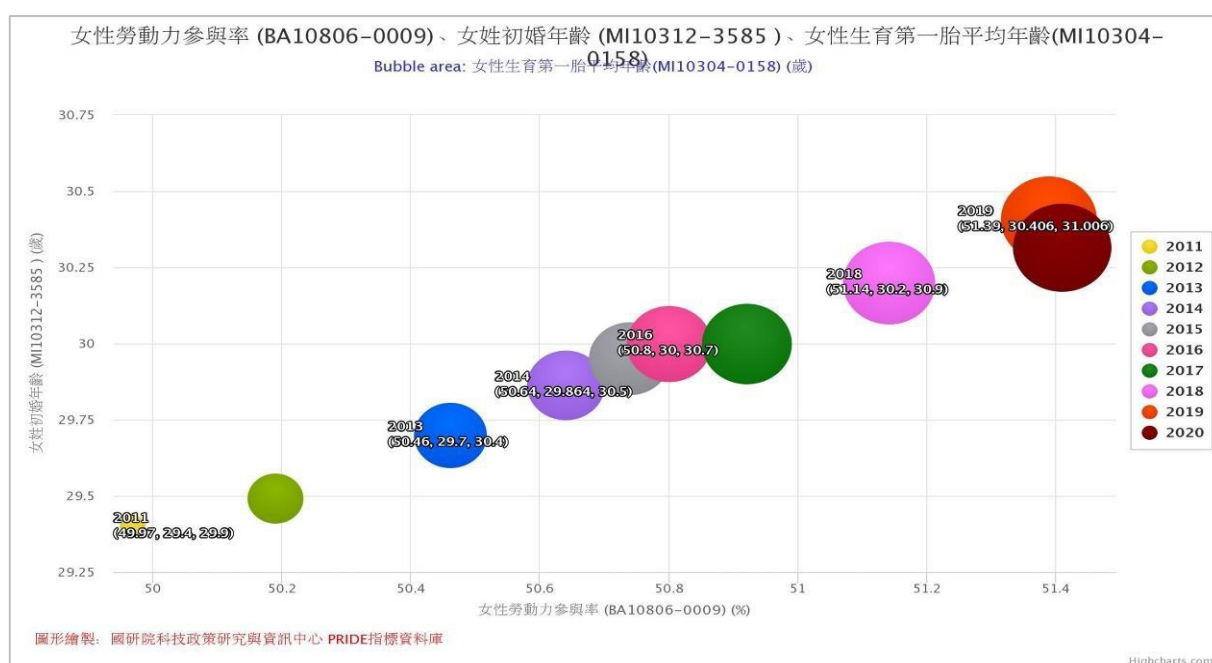
圖四、日本平均初婚年齡

貳、影響生育率的可能因素

本研究主要探討女性勞動參與率上升對晚婚、平均第一胎年齡及生育率的影響。本章節依序分成第一節為女性勞動參與率上升導致女性晚婚及女性生育第一胎平均年齡上升，第二節為女性勞動參與率上升導致女性晚婚及生育率下降，第三節則為女性勞動參與率上升導致女性生育第一胎平均年齡上升、生育率下降。希望藉由本章的文獻回顧及分析，了解至今學者所貢獻的成果，並充分理解這三者之間的關聯性。

一、女性勞動參與率上升導致女性初婚年齡延後、女性生育第一胎平均年齡上升

本研究透過分析 PRIDE 資料庫，針對女性的初婚年齡、勞動參與率以及第一胎生育平均年齡進行深入研究。縱軸表示女性的初婚年齡，橫軸為女性的勞動參與率，而泡泡的大小則代表女性第一胎生育的平均年齡的高低。由圖五可見，隨著女性勞動參與率的提升，女性的初婚年齡也逐漸升高。這種現象反映了現代女性對於婚姻的選擇延遲，可能與她們在追求事業和個人發展方面的需求有關。此外，泡泡圖中的觀察顯示，隨著女性勞動力參與的增加，女性第一胎生育的平均年齡也呈現逐漸提升的趨勢。這反映了女性在追求事業發展的同時，對於生育時機做出更加謹慎的考慮。



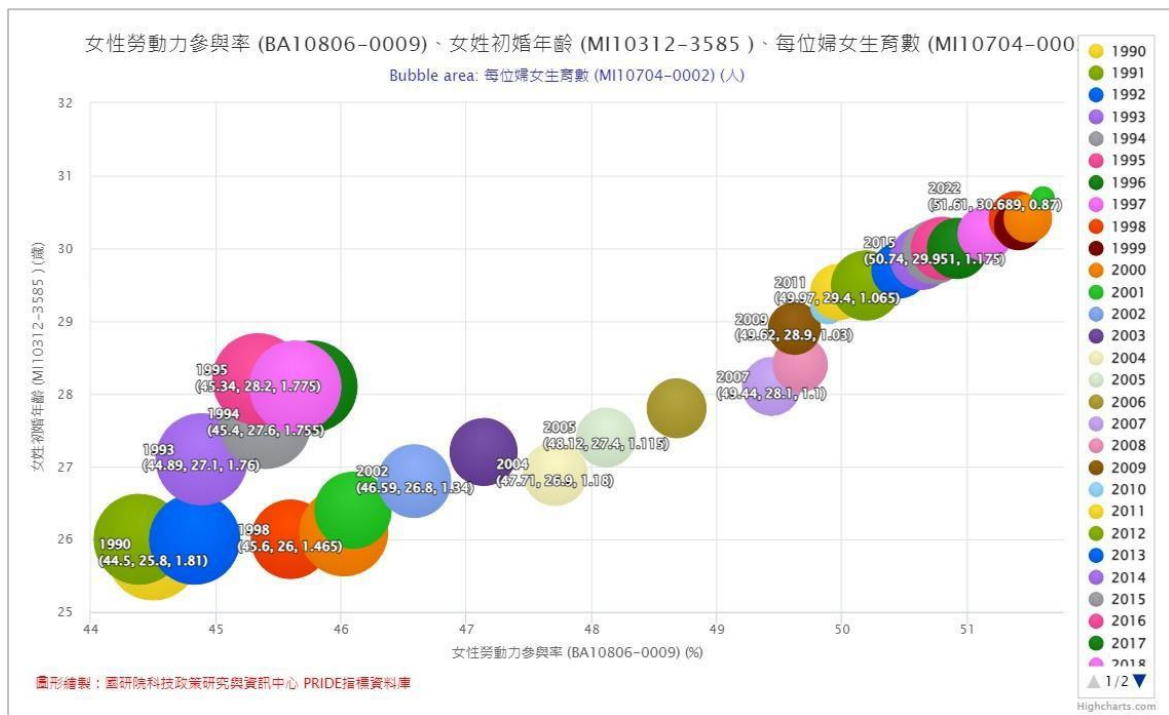
系統編號：BA10806-0009、MI10312-3585、MI10304-0158

資料來源：PRIDE、行政院主計處、內政部

圖五、女性勞動力參與率、女性初婚年齡、女性生育第一胎平均年齡之比較

二、台灣女性勞動參與率上升導致女性初婚年齡延後、生育率下降

第二節以女性初婚年齡為縱軸，女性勞動參與率為橫軸，以泡泡圖呈現女性總生育數的關聯性。觀察圖六，可以清晰地看到隨著女性勞動參與率的逐漸上升，女性的初婚年齡也相應地增加，同時，泡泡圖中的泡泡大小隨著女性的勞動參與率增加而逐漸縮小，這說明女性的勞動力投入與總生育數呈現負相關。(Becker,1991)認為女性勞動率增加會導致生育率大幅降低，主要因為現今女性勞動參與率越來越高⁽⁵⁾，當女性投入職場，照顧小孩的成本就會增加，因此生育率與女性勞動參與率呈現負相關⁽⁶⁾。這種趨勢可能源自於女性在尋求職業發展的同時，需要更多的時間和精力來照顧家庭，進而影響到生育意願。且(高毓露, 2015)提到當有偶率下降、婚育年齡延後、照顧子女負擔沉重及女性勞動參與率上升等因素導致台灣生育率降低⁽⁷⁾。



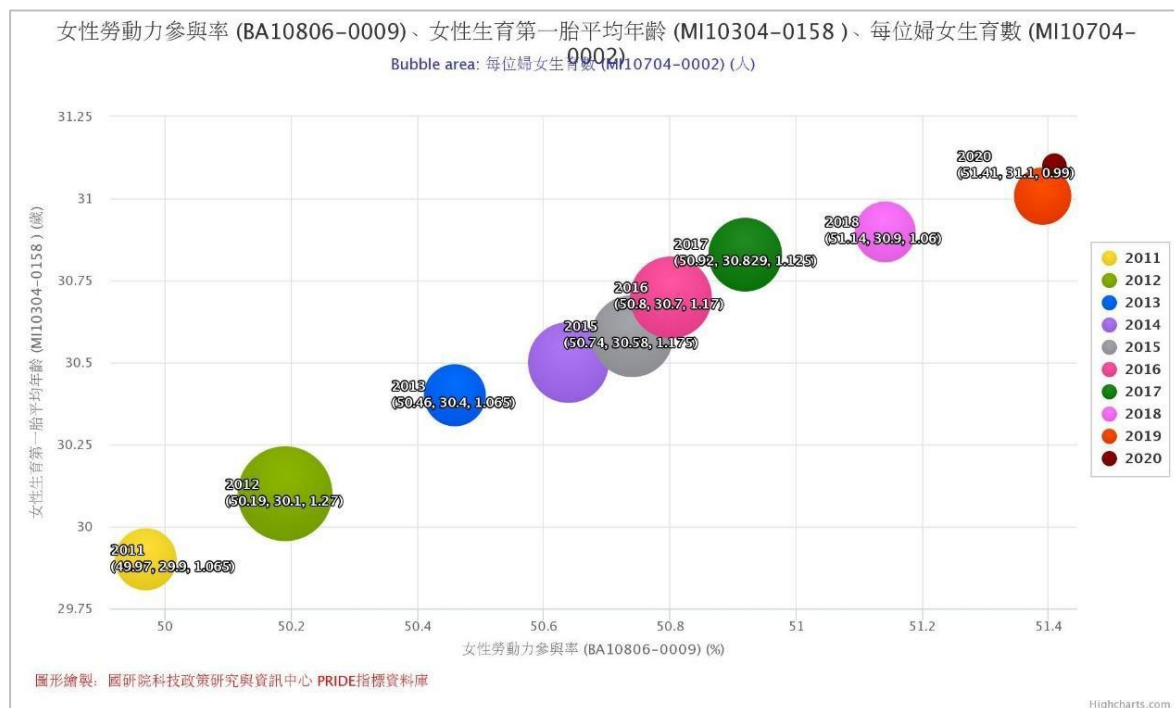
統編號：BA10806-0009、MI10312-3585、MI10704-0002

資料來源：PRIDE、行政院主計處、內政部

圖六、女性勞動力參與率、女性初婚年齡、每位婦女生育數

三、台灣女性勞動參與率上升導致女性生育第一胎平均年齡上升、生育率下降

根據圖七呈現出女性勞動參與率、第一胎生育平均年齡以及總生育數之間的關係。縱軸表示女性生育第一胎的平均年齡，橫軸代表女性的勞動參與率，而泡泡的大小則代表總生育數。從圖中可以觀察到一個明顯的趨勢，隨著女性勞動參與率的增加，女性生育第一胎的平均年齡逐漸上升。這表示女性傾向於延後生育，可能是因為她們在事業的投入增加，以及對經濟穩定的需求。同時，也可以觀察到泡泡的大小隨著女性勞動參與率的增加而逐漸縮小，這反映了總生育數的減少。因女性在追求職業生涯的同時，需要花更多時間和精力來照顧家庭，導致生育數量的下降。



系統編號：BA10806-0009、MI10304-0158、MI10704-0002

資料來源：PRIDE、行政院主計處、內政部

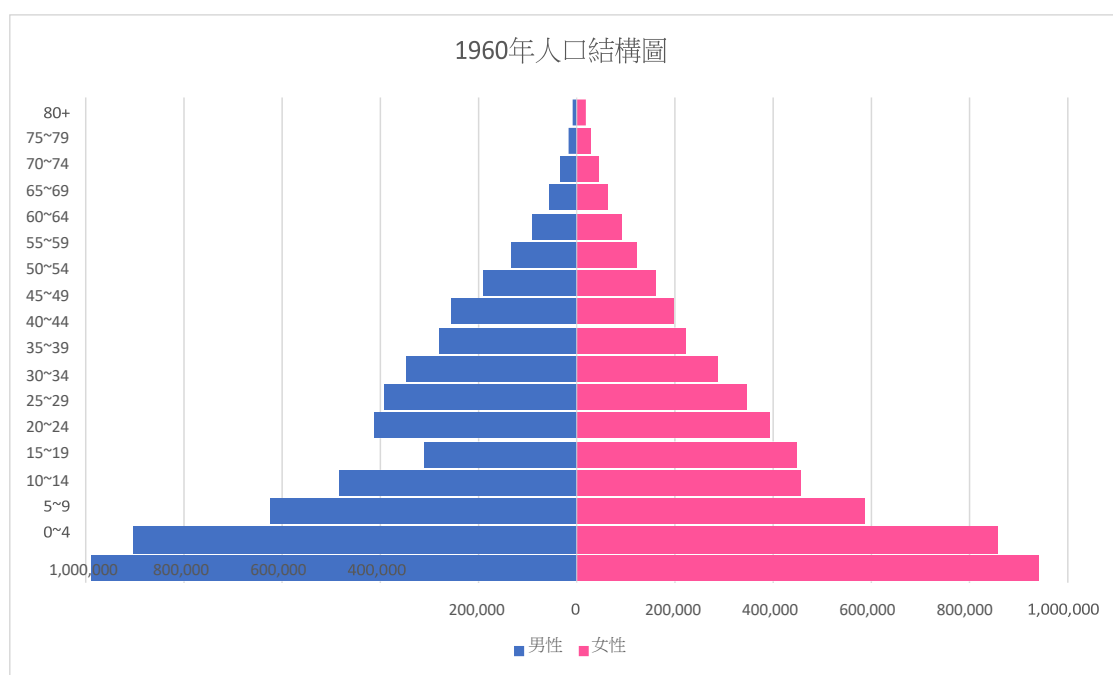
圖七、女性勞動力參與率、女性生育第一胎平均年齡、每位婦女生育數

這些趨勢反映了現代社會中女性在事業和家庭之間所面臨的挑戰，以及對於生育時機更加慎重。這也提醒我們在政策制定和社會支持方面，需要更加關注如何幫助女性實現事業和家庭的平衡，並提供相應的支持和保障。

參、少子化帶來的影響

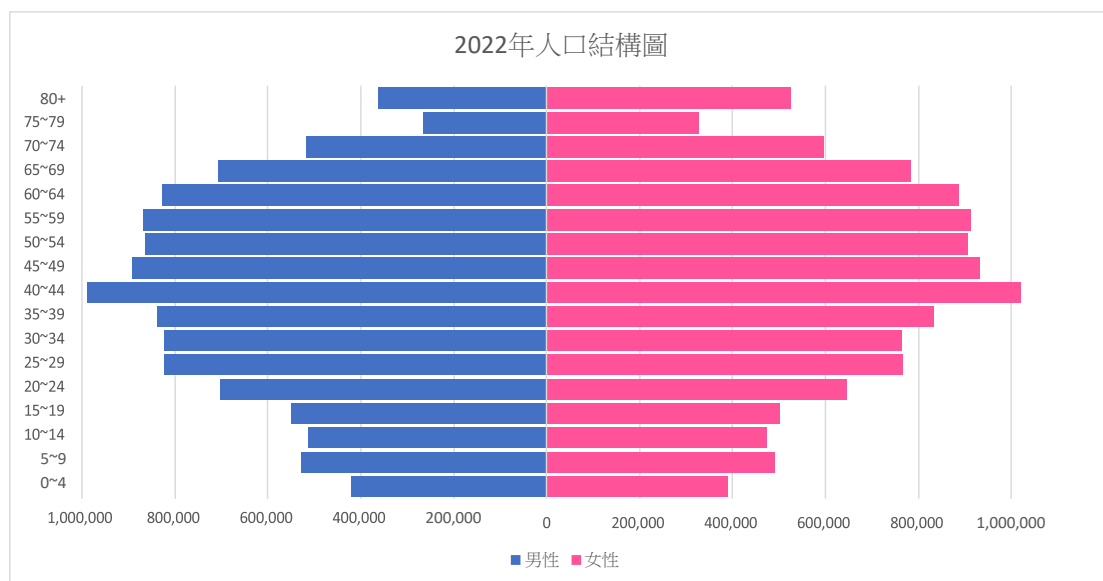
一、人口結構圖

根據內政部 2022 年人口統計，去年新生兒數為 13 萬 8,986 人，刷新歷史最低紀錄，而死亡人數為 20 萬 7,230 人，超越出生人數，使臺灣人口呈現負成長。透過國家發展委員會提供的五齡人口數據⁽⁸⁾，我們將五齡人口數的數據繪製成男左女右、每 5 歲為一個年齡層的人口結構圖，見圖八，我們可得知 1960 年人口結構明顯呈現金字塔形狀，底部較寬大，頂部逐漸變窄，顯示當時有較多的年輕人口，而老年人口數較少，相較於 2022 年人口結構圖（見圖九）呈現了不同的狀況，0-30 歲之間的人口相對減少，反映了台灣正在經歷少子化的現象，也就是生育率下降，導致新生兒數量減少；30-60 歲之間的人口相對較穩定些，是因為過去出生的新生兒數較多，隨者年齡增長，他們形成人口結構的高峰；60 歲以上的人口明顯有上升的趨勢，由於現今醫療科技發達，使得老年人口有較長的平均壽命，可以看出人口結構趨向於老齡化人口，老齡化和少子化等趨勢帶來多重挑戰，需提出針對性的政策建議來改善。



資料來源：國家發展委員會人口推估查詢系統，本組自行繪製

圖八、1960 年人口結構圖



資料來源: 國家發展委員會人口推估查詢系統，本組自行繪製

圖九、2022 年人口結構圖

二、勞動力下降

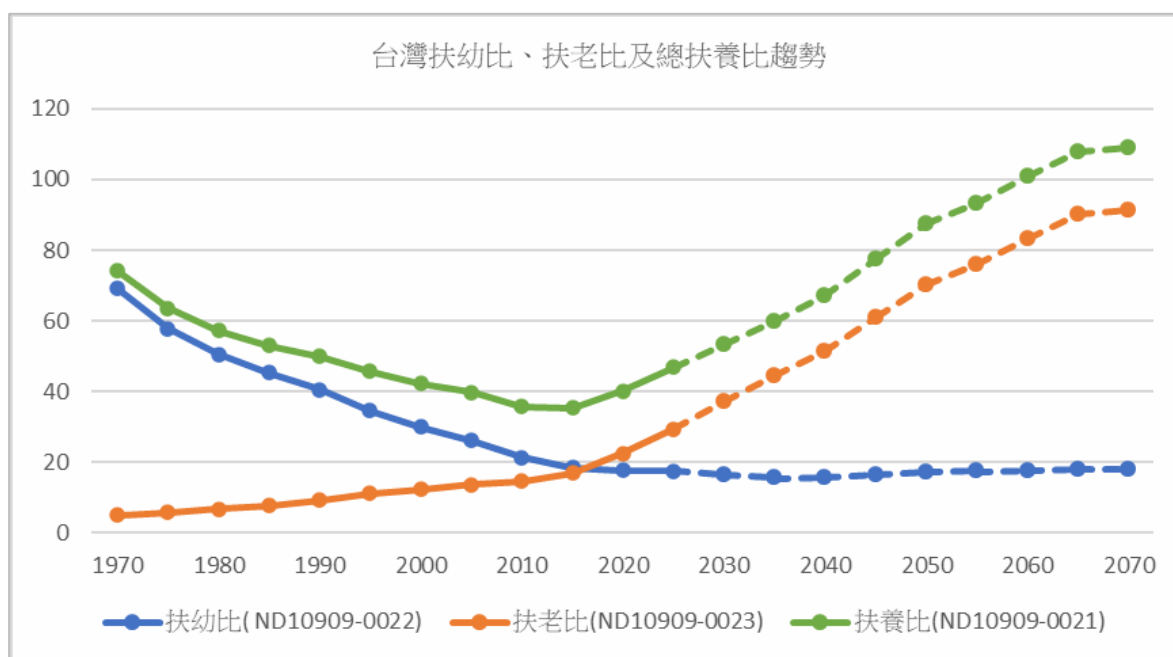
我們可以從人口結構圖中得知，現今老年人口逐漸增加反映台灣整體人口呈現老化現象，若生育率持續下降將難以維持現有人口水平，生育率沒有好轉的趨勢，低出生率不僅會影響人口結構，也會導致未來青壯年人口不足，這意味著未來台灣的勞動力市場供給減少，會使企業難以找到合適的人力，將導致市場上的競爭變得激烈，企業得用高報酬來吸引優秀人才，不僅增加企業的成本，還可能限制企業的擴張和發展機會。因人力資源是經濟發展的核心，能通過生產、消費、創新等方式，來推動經濟，一旦生產力下降會使企業的產能受影響，將導致經濟增長減緩，進而影響國家或地區的經濟發展速度⁹，整體來說，人口減少會影響勞動力下降，進而對整體經濟造成影響，我們需要政策來應對將面臨的挑戰。

三、扶養比上升

扶養比反映了參與經濟活動和無法參與經濟活動的人口之比例，用以評估勞動人口的負擔壓力。總扶養比是扶老比和扶幼比的總和⁽⁷⁾，即每100 位青壯年人口需要負擔多少依賴人口⁽¹⁰⁾。圖十可以得知，藍線代表的扶幼比因少子化現象而下降，雖然看似減輕了工作年齡人口的負擔，但根據羅梅青(2014)的研究中發現，扶幼比的下降對一國之長

2023「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

期經濟是沒有顯著影響的，甚至可能會產生負面的效果。其原因可能為少子化現象的加劇使工作年齡人口減少，而造成對長期經濟成長的不利¹¹。此外，由橘線可以看出，台灣的扶老比趨勢更是快速上升，雖然台灣的扶幼比正逐漸減少，但扶老比的增加比例明顯高於扶幼比且差距越來越大，導致台灣工作年齡人口之總扶養比迅速上升。因此，若不及時緩和少子化，未來年輕人的負擔只會越來越重。



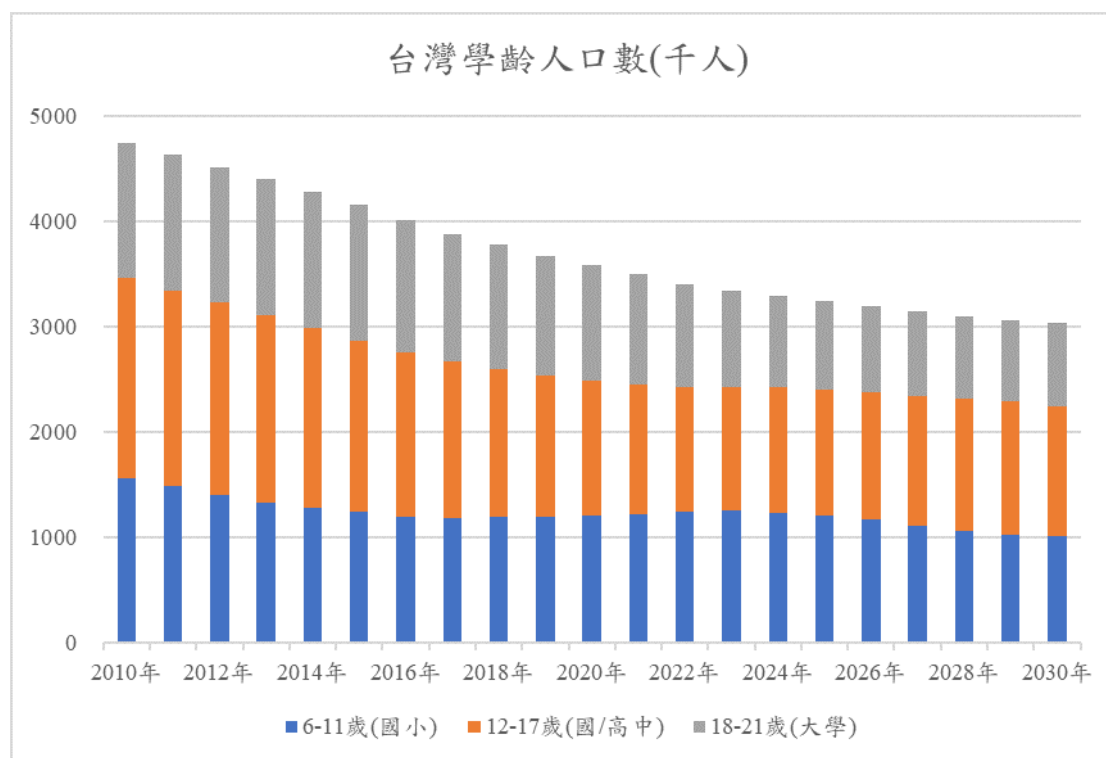
系統編號：ND10909-0022、ND10909-0023、ND10909-0021

資料來源: PRIDE、國發會，本組自行繪製

圖十、台灣扶幼比、扶老比及總扶養比趨勢(1970-2070 年)

四、教育體系壓力增加

根據圖十一我們可以看到在 2010 年時學齡人口數將近有 500 萬人，但 2030 年的學齡人口預測值卻只剩下將近 300 萬人⁽¹²⁾，有著十分明顯的差距。而隨著學齡人口減少，學校面臨學生不足的挑戰，將會迫使招生不足的學校進行合併或關閉以確保經濟可行性。此外，為了應對學生數量的減少，可能需要重新分配教育資源，例如：減少教育人員、班級合併或是對原訂課程做調整等。然而，這樣的措施可能導致學區內的教育品質不均，在教育人員方面，學校可能面臨招聘和保留優秀教育人員的難題，或是因為少子化造成學生不足、資源有限的情況下，校方不願意投資新的教學技術和方法，可能會導致延緩教育體系的進步，甚至造成教育品質下降。



資料來源: 國家發展委員會人口推估查詢系統，本組自行繪製

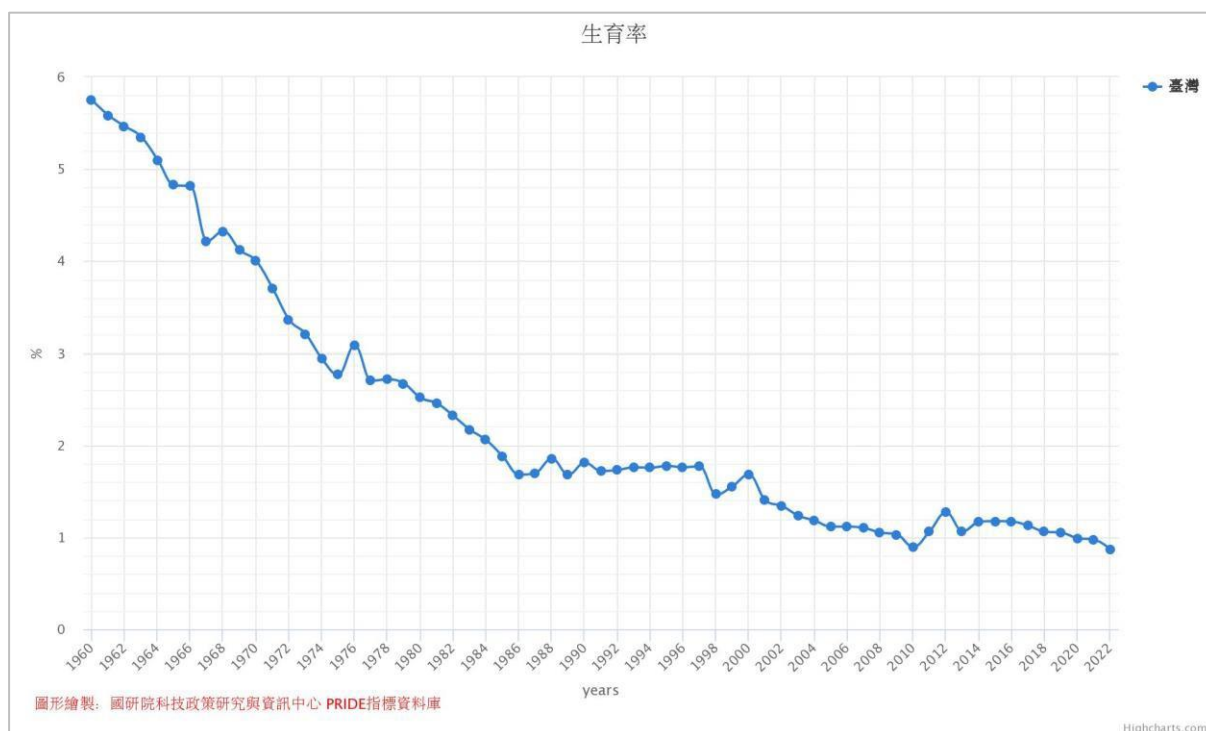
圖十一、台灣學齡人口數

五、社會安全壓力增加

少子化同時也會導致社會安全壓力增加，需要提供更多的財政支出和醫療保健服務，這可能導致財政壓力增加。以下幾點為少子化所帶來的社會安全壓力。

(一)育兒補助津貼增加

臺灣少子化現象日趨嚴重，如圖十二所示，臺灣總生育率自1960-2022年逐年下降。當一個國家或地區面臨少子化現象時，政府通常會採取一系列的政策來刺激生育率，以因應人口結構的變化。這些政策包括提供育兒津貼、補助子女相關支出（例如醫療、教育等）以及提供托兒所費用補助等措施，旨在鼓勵家庭積極參與生育。



系統編號：MI10704-0002

資料來源：PRIDE、內政部

圖十二、台灣總生育率（1960 年至2022 年）

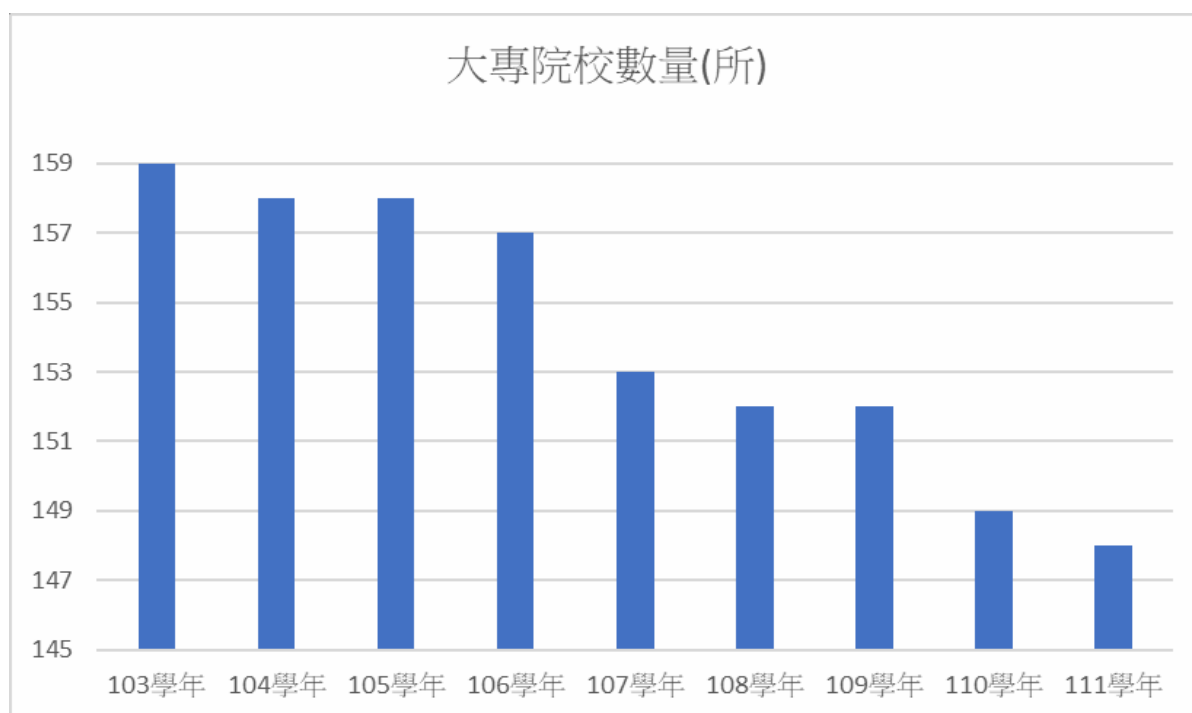
(二)財政支出及醫療保健服務增加

少子化意味著人口結構中老年人口的比例增加，這將對社會安全方面造成壓力，為改善少子化現象，政府及議會將採取一些政策來鼓勵家庭生育，像上述第一點提到的育兒津貼等。當老年人口比例增加時，為確保老年人可以獲得適當的醫療護理和支持，相關的醫療保健服務也會增加，但也相對地增加財政壓力。

六、市場需求減少

少子化可能導致兒童和家庭相關產品及服務的需求減少，隨著兒童人口縮減，嬰兒和兒童用品市場的需求也相應減少，這可能會對相關產業造成傷害。學生人口減少也會導致學校規模縮減，教育機構需要調整教學模式或課程規劃來配合現在少子化的趨勢，以大專院校來說明，如圖十三，從103 學年到111 學年，大專院校數量逐年遞減，在過去不到十年的時間裡，從原本的159 所學校遞減到148 所學校⁽¹³⁾，使得大專院校在因應人口變遷的同時不得不面臨前所未有的挑戰，甚至是走入歷史，

這是少子化所需要面臨的困境。



資料來源：教育部統計處

圖十三、大專院校數量

肆、結論與建議

現今少子化現象已成為全球性的社會議題，本研究發現女性勞動參與率上升與現代人晚婚及晚生皆是造成生育率下降的主要原因。這樣的現象不僅反映社會觀念的轉變，亦牽動女性職涯發展和現代人對於婚育的新想法。本文在分析現代社會晚婚現象與女性勞動參與率上升對生育率影響之研究中發現，女性勞動參與率的上升使得她們在平衡事業和家庭之間面臨更大的困境，進而影響生育決策。

隨著社會價值觀的改變以及個人經濟考量等因素，晚婚現象逐漸成為主要趨勢，這同時對生育率產生直接的影響。然而，這樣的趨勢不僅僅在數字上對人口結構產生失衡的影響，還可能對國家的勞動力、競爭力以及扶養比等方面帶來重大挑戰。此外，少子化也會增加社會安全的壓力，像是政府對育兒津貼的預算增加以及對醫療服務的需求也逐漸提升。透過本研究，我們期望為政府提供有力的政策建議，同時引起社會的關注，共同應對少子化問題，以推動社會持續的發展。因此，本研究之建議如下：

一、提供經濟支持和福利

(一)提高育嬰假津貼待遇

目前台灣的育嬰假為留職停薪，最長2年，育嬰假津貼金額為留職停薪當月算起，每個寶寶最長發給6個月，每月發放平均投保金額80%。我們建議將津貼發放月份延長至兩年，前半年保持80%的津貼比例，而後一年半則調整至每月40%⁽¹⁴⁾，透過提供完善的津貼，我們可以有效減輕父母在育嬰期間的經濟壓力，使他們能夠更專注於照顧新生兒，同時保持生計的穩定，我們有望改變人們對於生育是一種經濟負擔的觀念，進而促進人們更積極地擴展家庭。這樣的政策調整不僅是對家庭福祉的投資，同時也是對社會長遠可持續發展的一種支持。在制定政策時，我們應鼓勵政府、企業和社會共同參與，共創一個更具吸引力的生育環境，讓每個家庭都能夠無壓力地迎接新生命的到來。

(二)以小時為單位來申請育嬰假

目前台灣育嬰假最短為一個月，然而這樣的時間單位未必能滿足所有家庭的實際需求，因此我們提出一項創新的育嬰政策建議，將台灣育嬰假的單位從月份轉換為小時，以貼近現代家庭的需求。現行制度使得父母在育兒與工作之間需要做出抉擇，特別對於多數為雙薪家庭的現代社會而言，將育嬰假單位縮小時，父母可以更靈活地兼顧工作與家庭，無需放棄其中之一，同時這樣的政策調整有助於企業維持穩定的勞動力，提升整體生產力。相信這樣的創新政策能夠更好地滿足不同家庭的需求，同時激發更多父母參與育兒的意願。

二、減輕婚育成本帶來的壓力

(一)擴大就學補助範疇

婚育成本所帶來的壓力，不僅包括基本的生活開支，還包括孩子的教育成本。而教育部提供的就學補助雖然能減輕一些父母的負擔，但其適用年齡僅限於5歲至國小入學前，對某些家庭來說並無實際幫助。為了長期降低婚育成本所帶來的壓力，我們可以考慮擴大就學補助的申請資格，以提供更持久的經濟支援，同時可以擴大就學補助的申請資格，包括對特定群體（如低收入家庭、單親家庭、特殊需求學生等）的支援，或是提

2023「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

供不同形式的補助，像是學費補助、生活津貼、書籍補助等，以滿足學生的不同需求，及增加學生申請就學補助的最大年限，允許更多人在學習過程中獲得經濟支援，並降低父母親的經濟壓力。

(二)擴建托兒設施

近年來，時常聽到幼兒園的名額需要抽籤或是預先卡位等事情發生，尤其是公立幼兒園，僅佔全體幼兒園的三分之一，搶不到公立幼兒園的父母也許會選擇離開職場在家帶孩子，這也導致婚育成本壓力的增加。為此政府可以新增多家公立幼兒園，或是將現有的托兒機構或場所進行擴建和改建，不只建造新的建築物，也可以引入新的教育或娛樂設施，並加強安全等方面的措施，以提供更多且更優質的托兒服務，以支持工作家庭和社區。

三、促進女性職業發展與家庭生活平衡

(一)協助職業女性返回職場

對於有自身職涯規劃之女性，會害怕婚育影響到其事業。雖然目前政府有規定不能資遣懷孕員工，也有留職停薪的保障，但更重要的是政府應該協助職業女性重新融入職場，例如，可透過提供彈性的工作時間、遠程辦公等方式，以適應她們在家庭中的角色。此外，政府也可以提供持續的職業培訓和進修的機會，確保她們在職場上保持競爭力，透過這樣的支持，相信職業女性將更有信心兼顧事業和家庭，進而積極地考慮生育，不再認為婚育會影響其職涯發展，這不僅有助於提升女性的工作效能，同時也有利於她們更好地履行家庭角色。

(二)建立社區托兒中心

對於父母親都維持工作的雙薪家庭，建立社區托兒中心是另一個重要措施。這樣的中心可以提供安全、高質量的托兒服務，並減輕父母在工作時對子女的擔憂。此外，將托兒中心建立在各個社區也能減少父母親在通勤上下班外還要接送小孩的不便。這有助於創造一個工作和家庭平衡的環境，同時使女性更容易融入職場，讓媽媽不再是接送小孩的角色。這不僅提升女性在職場上的參與度，也創造一個更有利於家庭穩定發展的社會氛圍。此外，政府應該對社區托兒中心進行嚴格把關，近期保母虐待兒童的新聞層出

2023「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

不窮，因此政府應嚴格審查托育人員之資格，並定期關心各托育中心內部狀況，以提供最讓父母親放心的托育環境。

伍、參考文獻

1. 李美樺(2019)。女性勞動參與率對生育率之影響(碩士論文)。淡江大學。
2. PRIDE 資料庫僅顯示一年的資料，其他數據由行政院性別平等會補充。
3. 行政院性別平等委員會。重要性別統計資料庫。取自：
https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat_Statistics_DetailData.aspx?sn=aeFG0R2tHwmrDtITC%24JSaA%40%40
4. 數據基地。日本初婚年齡。取自：<https://www.shujujidi.com/shehui/143.html>
5. BeckerG.S. (1991). A treatise on the family: Enlarged edition. Harvard university press.
6. 李淑瓊（2021）。我國少子化問題對策研析。立法院。取自：
<https://www.ly.gov.tw/Pages/Detail.aspx?nodeid=6590&pid=207223>
7. 高毓露（2015）。台灣生育率全球吊車尾 少子化的4大衝擊。禪天下，(125)，36-41。取自：<https://www.airitilibrary.com/Article/Detail?DocID=16837754-201508-201508170003-201508170003-36-41>
8. 國家發展委員會人口推估查詢系統。五齡人口數。上網日期：2023 年10 月16 日。取自：<https://pop-proj.ndc.gov.tw/>
9. 吳家維（2013）。女性勞動參與率決定因素之探討-以臺灣23個縣市為例（碩士論文）。國立臺北大學。
10. 國家發展委員會人口推估查詢系統。總扶養比定義。上網日期：2023 年10 月16 日。取自：https://pop-proj.ndc.gov.tw/Custom_Detail_Search.aspx?n=43&t=5
11. 羅梅青（2014）。「亞洲主要國家人口老化對經濟成長的影響」，台灣經濟論衡，第十二卷第七期，國發會，頁73-92。
12. 國家發展委員會人口推估查詢系統。學齡人口。上網日期：2023 年10 月18 日。取自：
<https://pop-proj.ndc.gov.tw/>
13. 教育部統計處。各級學校數。上網日期：2023 年10 月18 日。取自：
<https://reurl.cc/DoKn05>
14. 85010（2023）。育嬰津貼。取自：<https://85010.tw/blog/parental-leave/>