

# 「公」不應求——探究臺灣公部門報考率降低之原因

賴宜詠、林品潔、李姿榆

☒ 高中組

☐ 大學組

☐ 研究所組

臺中市私立曉明女子高級中學

主辦單位：財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心

中華民國 113 年 12 月

## 摘要

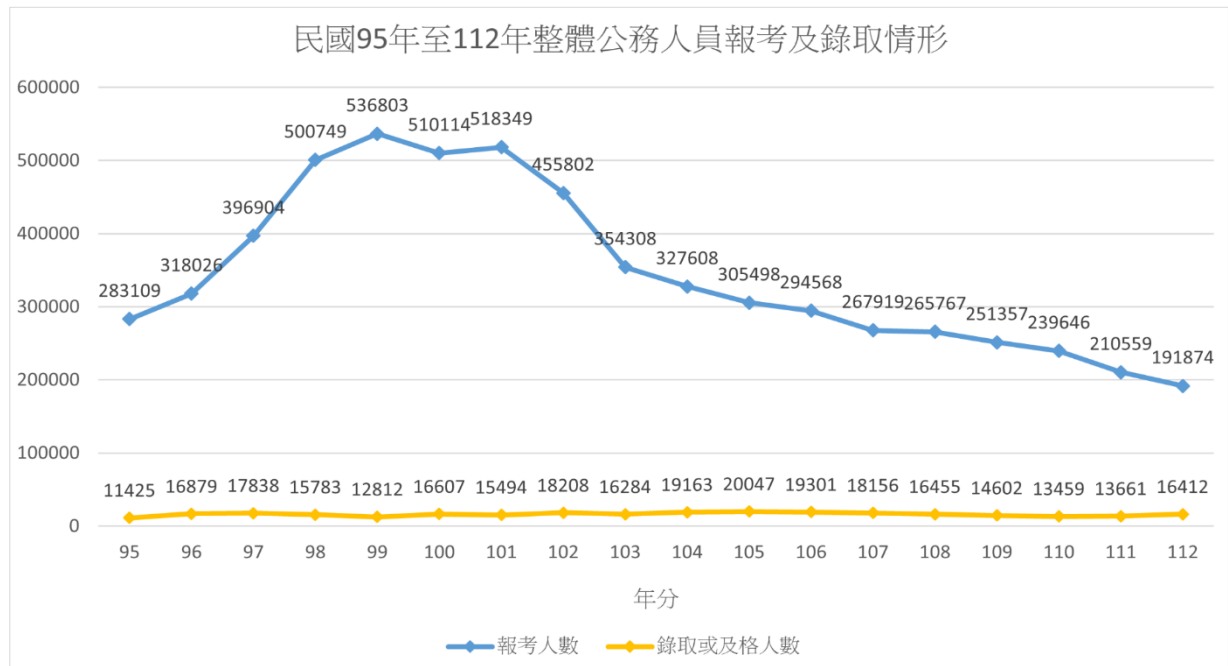
過去，穩定的職位與豐厚的福利使公務員成為許多人追求的目標，但近十年來報考公職的人數急劇下降，自 2013 年約 45 萬人，至 2023 年只剩下約 19 萬人。分析並對比資料後發現，少子化、青壯年人口減少，以及大專院校學生數量下降等外在因素，是影響報考人數減少的主因之一。此外，民間企業提供的彈性工作環境和薪資待遇，也使得「鐵飯碗」對於年輕人之吸引力下降。

從歷史數據來看，政府對於公務人力之需求並無太大變動，但公職錄取率卻呈現上升趨勢，顯示錄取率上升與考生人數銳減有直接關係。此外，從 112 年的公務員離職率及離職原因分析中亦顯示，多數人係因個人因素及工作因素而選擇辭職，這也反映出公務員的工作環境尚須提升與改善。

另一方面，薪資福利亦是影響公職報考率的主因之一。公務員的薪資調整幅度緩慢，難以跟上民間企業的成長步伐，再加上通貨膨脹和生活成本的上升，使公職的經濟吸引力進一步降低。透過對比其他國家的情況，本研究認為優化工作環境、提高薪資待遇及提供更多專業發展機會，將有助於吸引更多人才加入公職行列。

## 壹、前言

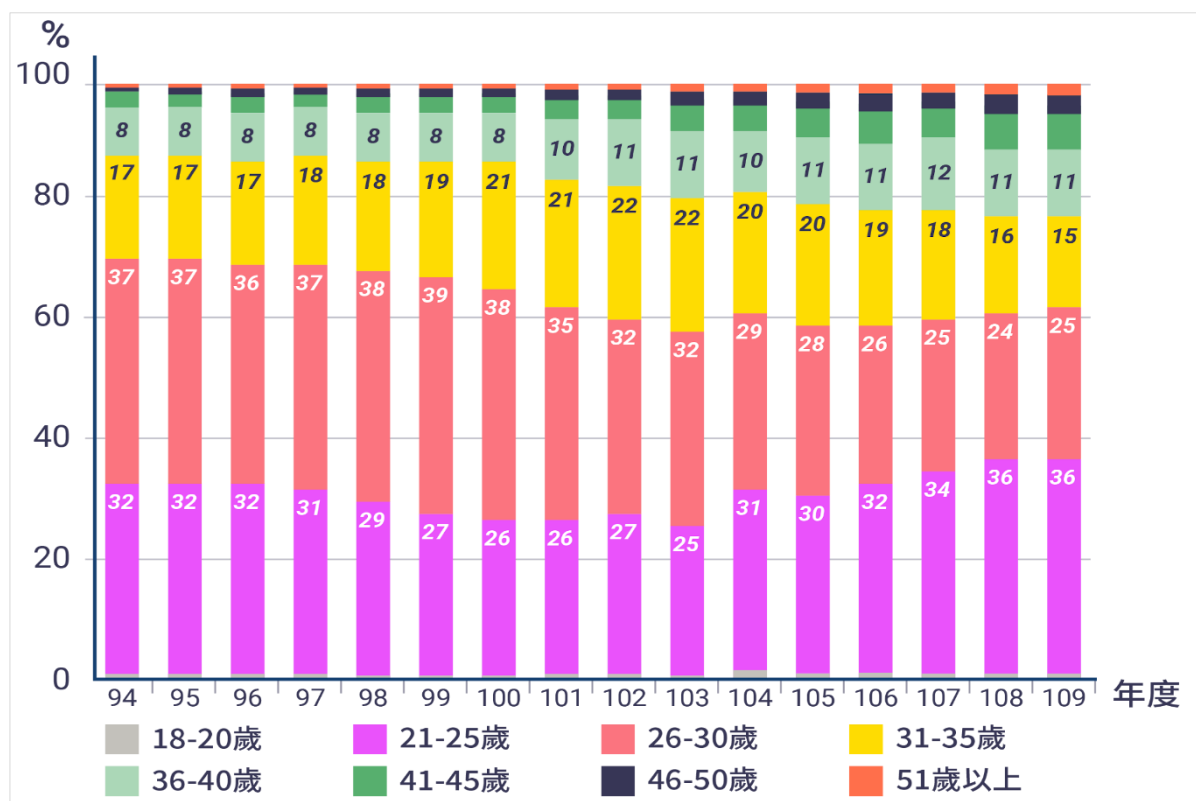
公務員在政府單位，以及人民的生活中，扮演著不可或缺的角色。而公職也因其穩定性，曾被視為令人嚮往的職業。不過，隨著環境與社會的變遷，報考公務員的人數逐年降低，從圖一可知，最高峰為民國 99 年，共 536,803 人報考，而民國 112 年時僅剩下 191,874 人<sup>(1)</sup>。



資料來源：江宗正<sup>(1)</sup>；考選部考選統計年報<sup>(2)</sup>，圖源：本研究繪製

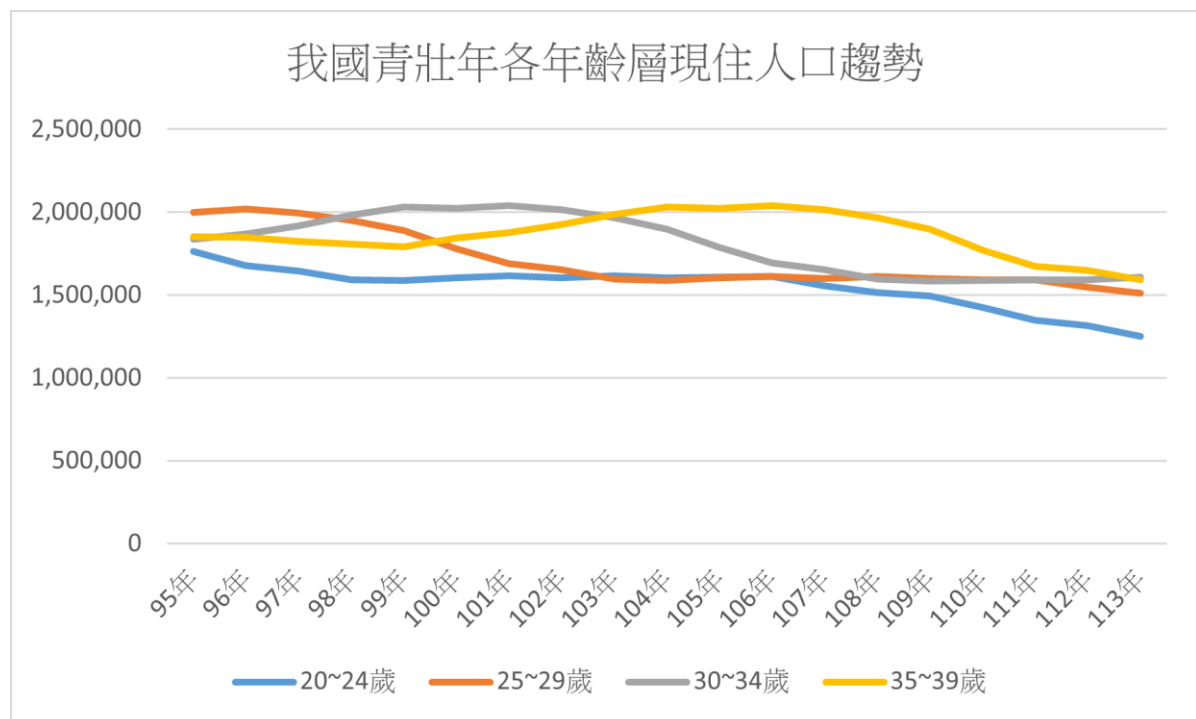
圖一、民國 95 年至 112 年整體公務人員報考及錄取情形

影響報考人數變化之因素，推測與少子化具相關性。根據考選部統計，報考人年齡層集中於 21~30 歲<sup>(3)</sup>（圖二），因此可得知報考公職者多屬青壯年人口，進一步對比圖三後發現，青壯年各年齡層人口數皆呈下降趨勢<sup>(4)</sup>，另從圖四資料得知，大專院校學生人數亦因少子化受到衝擊而遞減<sup>(5)</sup>。因此從青壯年人口減少，以及大專院校學生數量下降等現象，推論少子化問題的確是導致報考人數減少的主因之一。



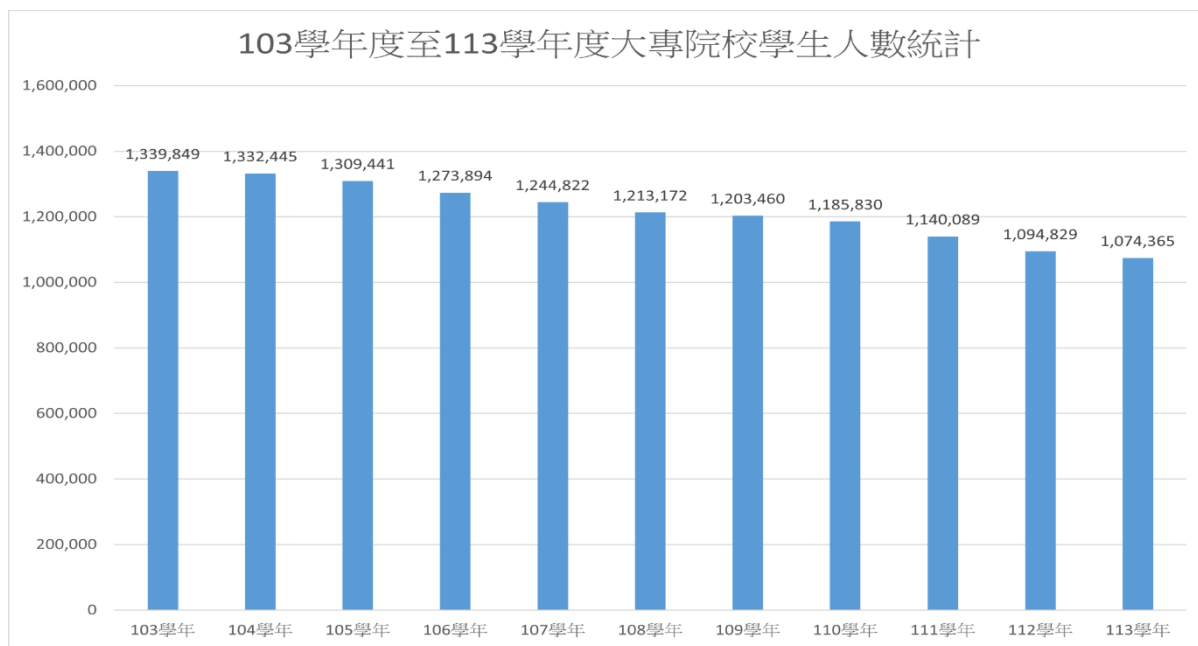
資料來源：曾慧敏<sup>(3)</sup>，圖源：曾慧敏<sup>(3)</sup>

圖二、高普考試報考人各年齡組占比



資料來源：主計總處總體統計資料庫<sup>(4)</sup>，圖源：本研究繪製

圖三、我國青壯年各年齡層現住人口趨勢



資料來源：教育部統計處<sup>(5)</sup>，圖源：本研究繪製

圖四、103 學年度至 113 學年度大專院校學生人數統計

另外一方面，隨著時代的演進，年輕世代的教育養成模式和學習工具不斷改變，民間企業的彈性、活力與待遇逐漸更具攬才優勢，公部門若只憑藉過往「穩定、福利好、終身保障」的形象來競逐人才，顯然較民間企業缺乏吸引力。

本文從政策研究指標資料庫（Policy Research Indicators Databases, PRIDE）、考選部、銓敘部等來源取得資料，進一步了解我國公務員所處職場環境與薪資待遇之現狀，藉此分析其報考率逐年下降之原因，並參考其它國家公務員體系之運作，於最後試著提出具體改善方案。

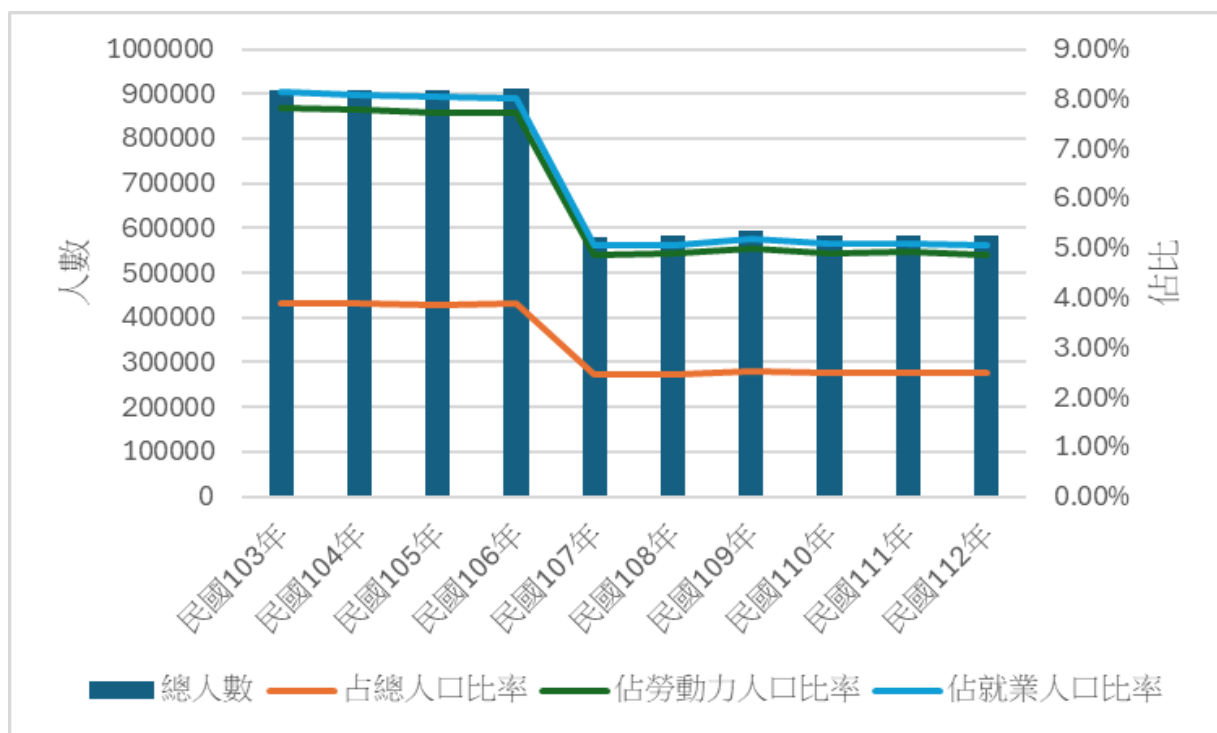
## 貳、公務員發展現狀—就業、考試與離職

### 一、我國公務人員考試制度簡介

目前，公務人員考試分為高等考試、普通考試、初等考試、特種考試四類。高等考試簡稱高考，按學歷分為一級、二級、三級。錄取人員於任用機關和所屬機關服務 3 年後，才能轉調其他機關、公立學校任職；普通考試簡稱「普考」，錄取者自委任第 3 職等任用。初等考試簡稱「初考」，不限制應考學歷，普初考轉調年限和高考同；特種考試簡稱特考，是為了機關特殊的任用需要所主辦的考試，需於任用機關和所屬機關服務 6 年才能轉調，共分為一至五等特考五個等級<sup>(6)</sup>。

## 二、就業概況—人數下降

如圖五所示，在民國 103 年至 112 年期間，可發現民國 103 年全國公務人力（包含人數占總人口比率、勞動力人口比率、就業人口比率）來到高峰，分別占 3.87%、7.82%、8.13%，然而，到了民國 109 年，公務人員在三項統計的占比僅剩 2.53%、4.98%、5.17%，總人數也從 103 年的 906,547 人降至 109 年 595,710 人<sup>(7)</sup>。另外，台灣自 2012 年起政府進行組織改造，公務人力之總數在民國 103 為 906,547 人，自 103 年起至 106 年，政府僱用人數平均維持在 90 萬人以上，但 107 至 112 年則降至近 60 萬人，顯示近十年政府著重於精簡、整合機構<sup>(8)</sup>，公務人力之總數也因此受到影響。



資料來源：考試院銓敘部銓敘及人事行政統計<sup>(7)</sup>，圖源：本研究繪製

圖五、最近 10 年全國公務人力人數占人口比率

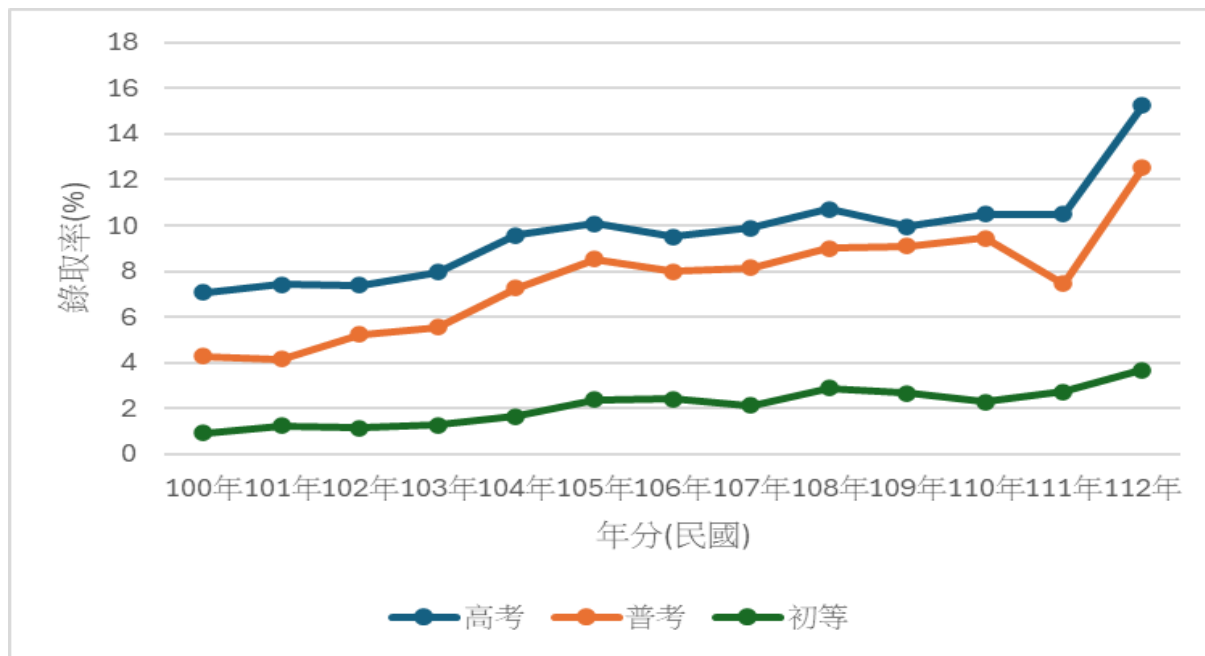
## 三、歷年公務人員考試情形—逐漸年輕化

此次研究主體聚焦於「非專技人員之公務人員」，即為報考高等考試、普通考試、初等考試等人員，報考人數<sup>(2)</sup>自 101 年達到 518,349 人後逐年下降，112 年僅剩 191,874 人。

在應考人數下降的同時，112 年各項考試的錄取率亦為近十年最高，如圖六所示，高考為 15.24%、普考為 12.53%、初考為 3.68%。而政府於近十年推動政府精簡，雖然使公務人力總數下降，但總數於民國 101 年起維持在 90 萬左右，變動幅度不大，加上公職

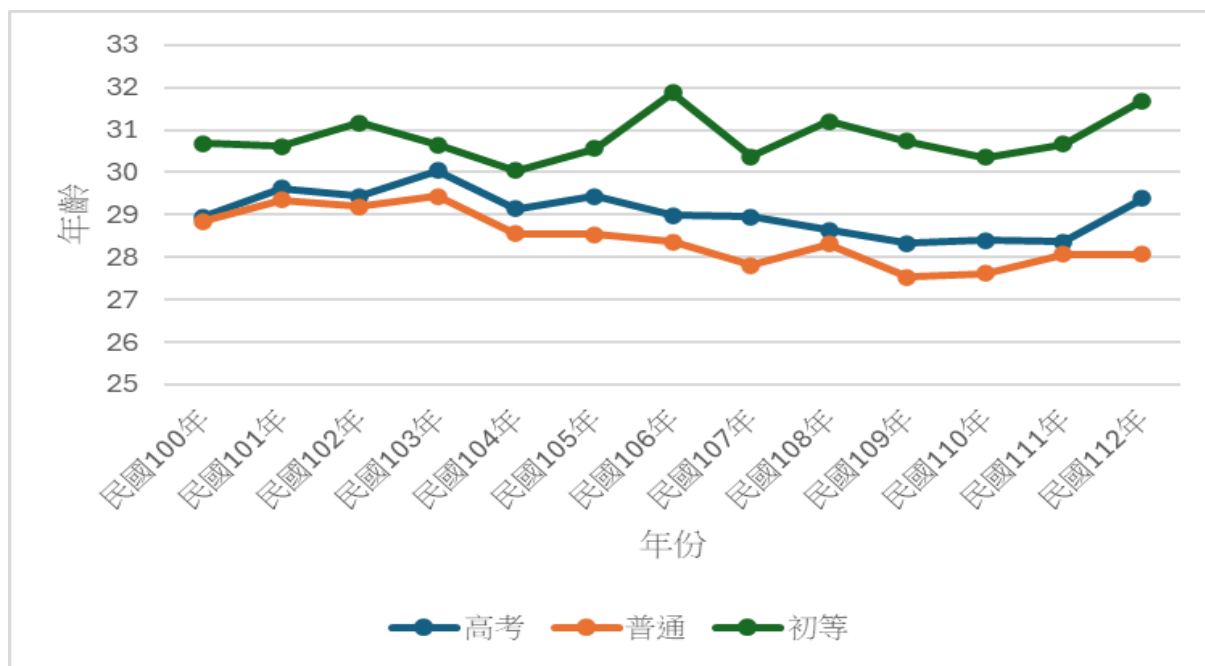
## 2024「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

錄取率的變化可進一步推測，政府縮減雇用人數的幅度應大於應考人員減少的幅度，才形成錄取率逐年升高的現象。另外，在錄取平均年齡上，根據考選部統計（圖七），公務人員高普考與地方特考錄取平均年齡為 28.83 歲且逐年緩降，年齡在 25 歲以下者逾 4 成，有年輕化之趨勢。



資料來源：考試院統計資料查詢網<sup>(9)</sup>，圖源：本研究繪製

圖六、公務人員考試-高考、普通、初等考試錄取率



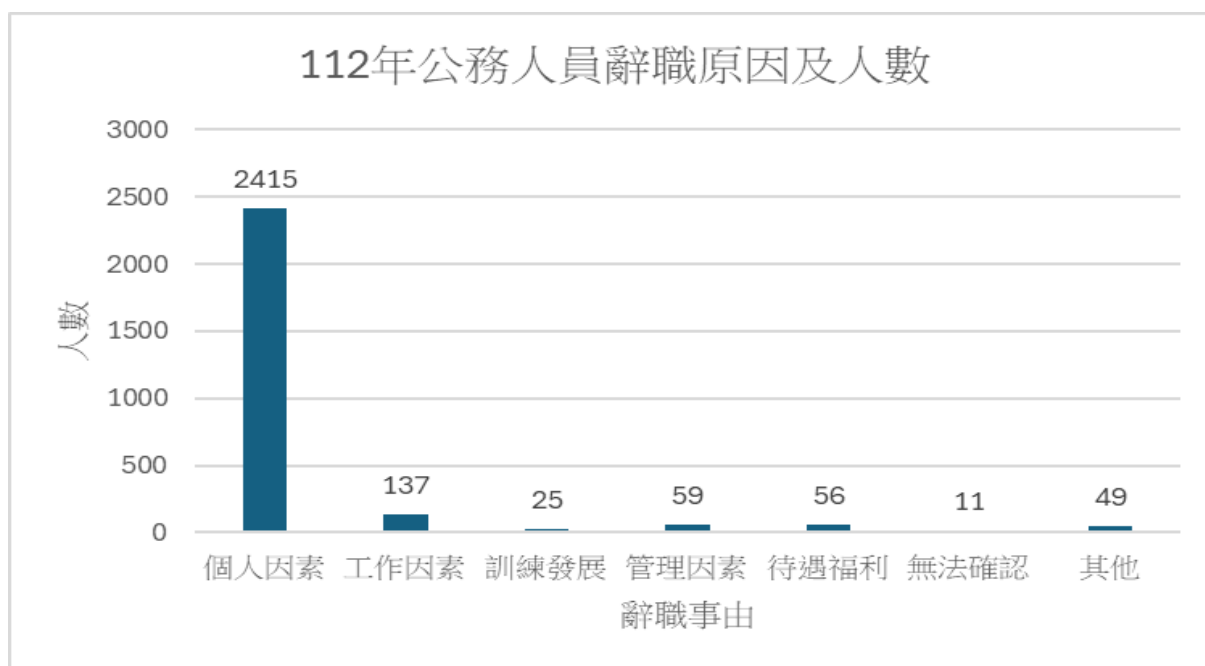
資料來源：考試院統計資料查詢網<sup>(10)</sup>，圖源：本研究繪製

圖七、公務員考試錄取平均年齡

#### 四、離職情形—不只精簡機構，仍須改善環境

除了政府精簡機構等外部原因外，本研究認為公部門亦存在一定的內部問題，因此欲藉分析一般公務人員的辭職原因，更進一步了解我國公務員面臨之困境。

112 年辭職人員辭職原因統計指出（圖八），112 年一般公務員辭職人數為 2,752 人，其辭職主要原因以個人因素（包含另有他就、自行創業、進修升學、興趣不合、健康欠佳、結婚、搬家／返鄉、照顧家屬等）為最多，共 2,415 人；其次為工作因素（包含辦公環境不良、工作繁忙、工作乏味、工作危險、壓力太大、無法發揮所長等）共 137 人；待遇福利共 56 人；管理因素（包含勞逸不均、考核不公平、主管過於嚴苛、主管難易溝通、與長官理念不合、人際關係不協調、請假不易等）共 59 人；訓練發展（包含缺少訓練機會、缺乏工作輪調、輪調頻繁、升遷不易、工作成果不受重視、職務發展無願景等）共 25 人<sup>(11)</sup>。顯示我國公務員的工作環境仍有許多待解決的問題，需進一步討論相關政策。



資料來源：銓敘部各年度銓敘統計年報及銓審資料庫<sup>(11)</sup>，圖源：本研究繪製

圖八、112 年度各機關公務人員辭職概況及辭職原因分析統計

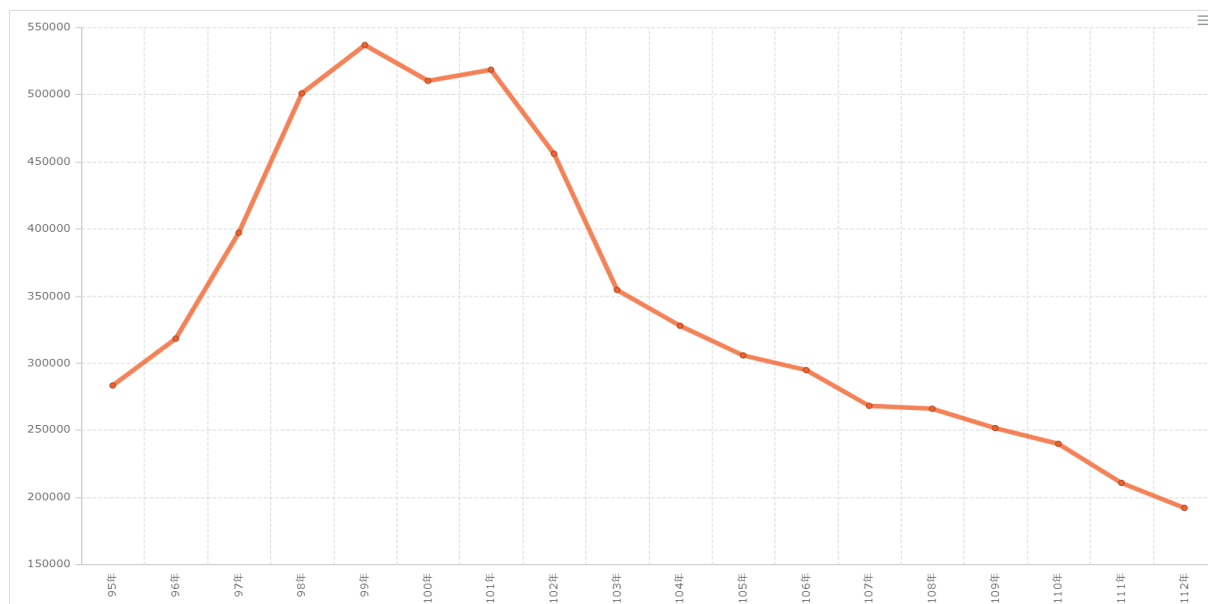
#### 參、2008 金融風暴—失業率影響報考人數

因美國次級房貸風暴而引發的 2008 年金融風暴，致使就業環境鉅變，經濟不景氣不僅使得薪水更低，也有許多人因此失業。相較於私人企業，公務員的「穩定、福利好、終身保障」更具吸引力，使得公務員的報考人數於 2010 年達到高峰<sup>(1)</sup>。綜合圖九、圖十



## 2024「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

及圖十一之資訊，大專及以上男、女性之失業率皆於 2009 年來到最高點，分別是 5.77%、5.35%，恰好與爆發金融風暴的時期重疊；同時也是報考公務員的人數快速上升的時期。因此，推測經濟環境的變化亦是造成報考公職人數增減的主因之一。



資料來源：江宗正<sup>(1)</sup>；考選部考選統計年報<sup>(2)</sup>，圖源：本研究繪製

圖九、民國 95 年至 112 年國考報考人數



系統編號：BA10508-0156<sup>(12)</sup>

圖十、失業率—大專及以上—男性



系統編號：BA10508-0152<sup>(12)</sup>

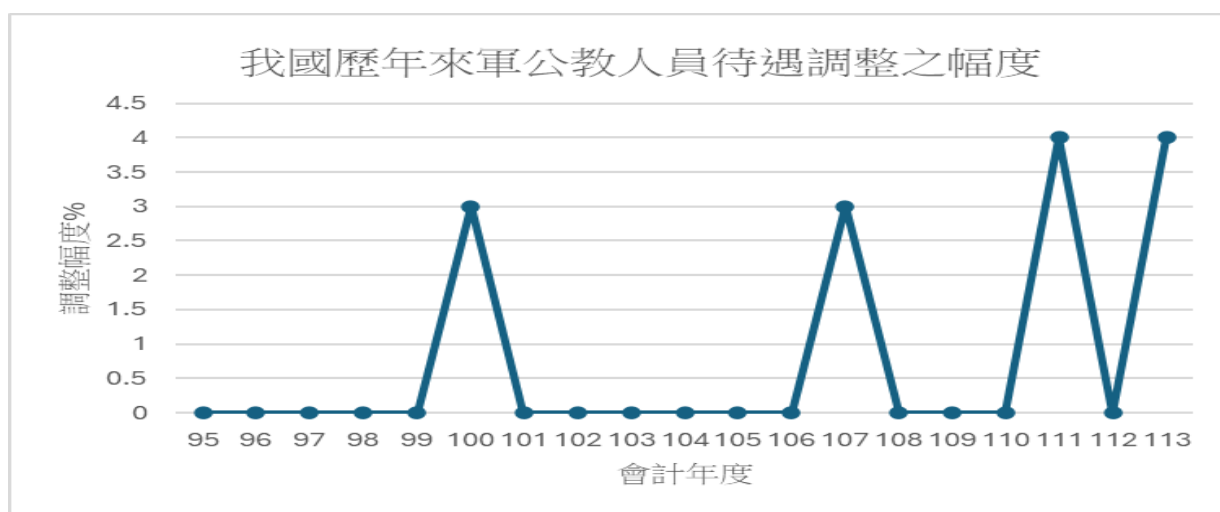
圖十一、失業率—大專及以上—女性

## 肆、現實的考量—跟不上通膨，又比不上企業的薪水

### 一、薪資調整與頻率—以工業、服務業為對照基準

現今蓬勃發展的行業，除工業與服務業外，還有科技業。不過因科技業的薪資中可能包含其產業紅利與個人獎金等，考慮其薪資計算的複雜性，故在此不將公務員的待遇與科技業比較，而與工業及服務業比較。

公務員薪資屬國家財政支出，須由行政院編列預算案，並經立法院通過後才能執行，因此薪資的調整並不如企業具有彈性，也因此導致公務員的薪水調幅往往不高，甚至會有連年不調漲的問題。由圖十二可知，自民國 95 年至今(113 年)，除民國 106 年後有較為頻繁的調漲，其餘平均需 5 到 6 年才有調漲的機會<sup>(13)</sup>。



資料來源：行政院人事行政總處<sup>(13)</sup>，圖源：本研究繪製

圖十二、民國 95 年至 113 年我國歷年來軍公教人員待遇調整之幅度

## 2024「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

而從圖十三顯示，雖然工業及服務業的薪資年增率，分別於 2012、2013、2016 年出現過負值，但相較於公務員，工業、服務業之薪資幾乎是連年調漲，並不像公務員一樣有長期不調薪的情況<sup>(13)</sup>。



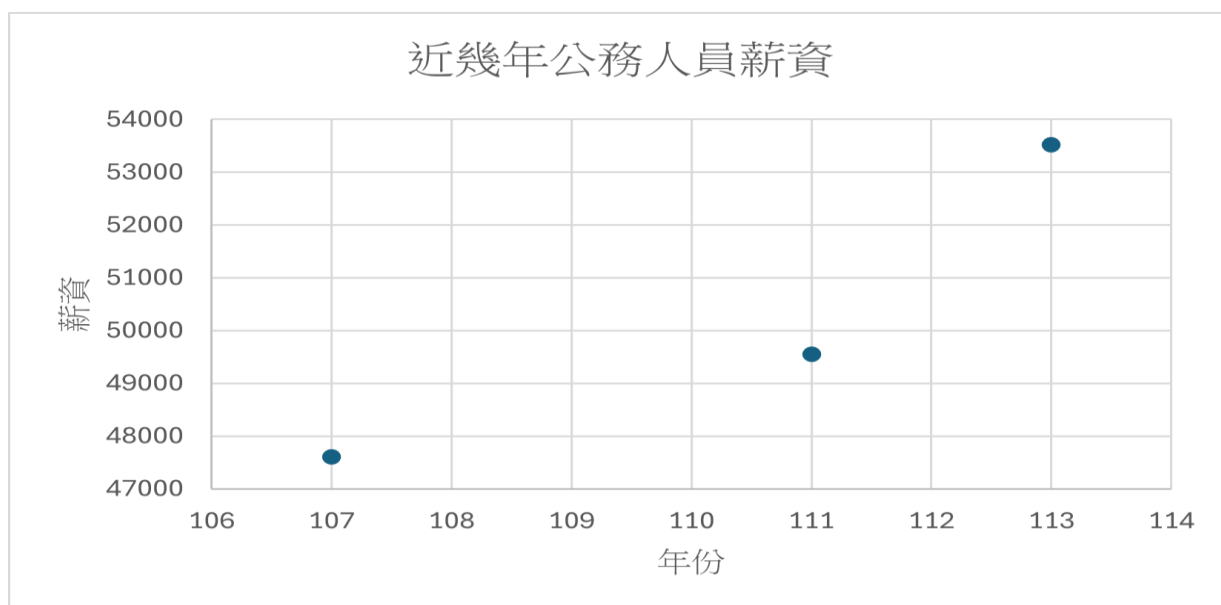
系統編號：ML10311-0004<sup>(12)</sup>

圖十三、工業及服務業員工每人每月實質薪資年增率

## 二、薪資成長幅度—以工業、服務業為對照基準

公務員薪資以往需 5~6 年才能有調薪機會<sup>(13)</sup>，為方便比較，以下我們將對比公務員變動較頻繁且兩者時間重疊的資料，以民國 107 年~112 年為基準，比較公務員、工業及服務業的薪資成長幅度。

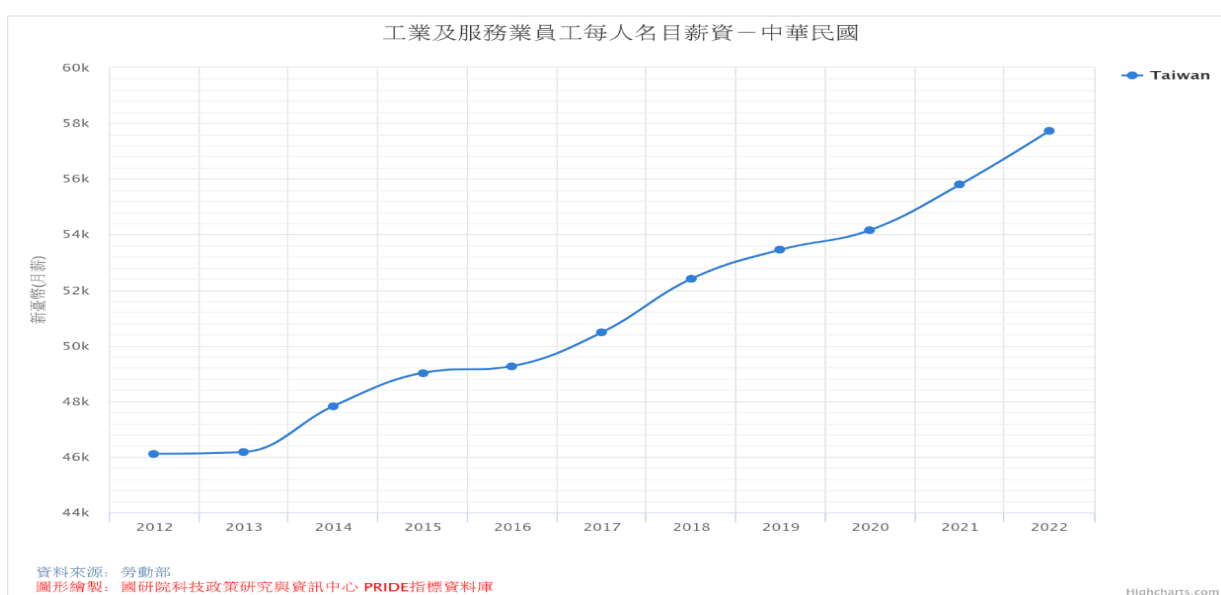
根據圖十四所示，於民國 107 年~113 年期間，公務員薪水僅有三次調漲紀錄，第一次從 47,611 元調至 49,550 元，到了 113 年才調至 53,520 元<sup>(14)</sup>。



資料來源：行政院人事行政總處<sup>(13)</sup>；中壢志光<sup>(14)</sup>，圖源：本研究繪製

圖十四、民國 107 年至 113 年我國公務員薪資

進一步將我國公務員薪資與工業及服務業薪資做對比，如圖十四與圖十五，發現於民國 107 年～112 年期間，公務員薪水從 47,611 元調至 49,550 元，共調升 1,939 元；反觀工業及服務業之薪資成長幅度，於民國 107 年～111 年期間，從 52,407 元調至 57,728 元，共調升 5,321 元，幾乎是公務員調薪幅度的 2~3 倍。此外，於民國 107 年～111 年期間，每一年工業及服務業之薪資均高於公務員，且根據資料顯示，工業及服務業之薪資於民國 111 年調整為 57,728 元，遠高於公務員民國 113 年調整後的 53,520 元。



系統編號：ML10610-0033<sup>(12)</sup>

圖十五、工業及服務業員工每人名目薪資－中華民國

## 伍、愈發下降的報考率—退休薪俸福利減少

### 一、退休金之制度變革

隨著公務人員退休制度的改革，退休薪俸福利縮減已成為影響年輕人選擇是否進入公部門工作的重要誘因之一。自民國 107 年 7 月 1 日起，《公務人員退休資遣撫卹法》正式施行，該法針對退撫基金的財務狀況進行了大幅調整。由於退撫基金面臨入不敷出之困境，政府透過提高供款、延後退休年齡、減少退休金領取額度等來延長基金的運作年限<sup>(15)</sup>。

#### (一) 改革前後退休金計算方式之比較

根據表一，可發現在民國 107 年改革前，退休金的計算基準較為寬鬆，公務人員可以依據退休前 5 年的平均俸額來計算其退休金。然而，制度改革後，這一基準將逐步延長，至 111 年度為止，退休金的計算將以退休前 8 年的平均俸額為基準；118 年度甚至延長為退休前 15 年的平均俸額作為計算基準。此變革大幅影響了公務人員退休金的總額計算<sup>(16)</sup>。

表一、民國 107/7/1 以後退休生效者逐年調降退休金計算基準

實施年度	退休金計算基準	實施年度	退休金計算基準
107/7/1~ 108/12/31	5年平均俸(薪)額	114年度	11年平均俸(薪)額
109年度	6年平均俸(薪)額	115年度	12年平均俸(薪)額
110年度	7年平均俸(薪)額	116年度	13年平均俸(薪)額
111年度	8年平均俸(薪)額	117年度	14年平均俸(薪)額
112年度	9年平均俸(薪)額	118年度以後	15年平均俸(薪)額
113年度	10年平均俸(薪)額		

資料來源：退休金理財第一站<sup>(16)</sup>，圖源：本研究繪製

## 2024「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

在退休金領取方式上，公務人員可以選擇「一次退休金」或「月退休金」兩種方式。改革前，兩者的計算基準較為固定，無論是一次退休金還是月退休金，計算公式都是基於「均俸的2倍」來進行。每年退休工齡可計算1.5個基數，最高達53個基數<sup>(16)</sup>。

根據表二所示，選擇一次退休金者，其總額計算方式為「均俸2倍 x 基數數量」；而選擇月退休金者如表三所示，每月可領的金額為「均俸2倍 x 月退百分比」。無論改革前後，月退百分比的計算依然維持1年至35年每年算2%，第36年起每年算1%，最高可達75%。然而，由於基數的計算基準改為退休前15年的平均俸額，實際上可領取的金額將逐年降低，特別是優存利息也隨之逐年調降，進一步減少了退休後的收入保障<sup>(16)</sup>。

表二、公務人員退休金一次領新舊制和計算公式

<b>舊制</b> 84/6/30前(公) 85/1/31前(教)	<b>新制</b> 84/7/1前(公) 85/2/1前(教)
<b>基數內涵</b> 均俸(薪)+930元	<b>基數內涵</b> 均俸(薪)x2
<b>基數計算說明</b> 1.滿5年:9個;每增一年:加2個; 滿15年後:另加2個 2.最高30年:61個 3.畸零月數按比率計給 (未滿一個月以一個月計) [教]符合增核給與者,增至81個基數	<b>基數計算說明</b> 1.每1年:1.5個(35年:53個) 2.第36年:每年增一個+1%(最高 40年:60個) 3.畸零月數按比率計給 (未滿一個月以一個月計)

資料來源：退休金理財第一站<sup>(16)</sup>，圖源：本研究繪製

表三、公務人員月領退休金新舊制和計算方式

舊制 84/6/30前(公) 85/1/31前(教)	新制 84/7/1前(公) 85/2/1前(教)
基數內涵 均俸(薪)+930元	基數內涵 均俸(薪)x2
<b>基數計算說明</b> 1.前15年每年:5% 2.第16年起每年增1年:+1% 3.最高30年:90% 4.畸零月數按比率計給 (未滿1個月以1個月計) [教]符合增核給與者增至95%(35年)	<b>基數計算說明</b> 1.每1年:2%(35年:70%) 2.第36年:每年+1%(最高40年:75%) 3.畸零月數按比率計給 (未滿一個月以一個月計)

資料來源：退休金理財第一站<sup>(16)</sup>，圖源：本研究繪製

## (二) 退休金減少對公務員的影響

退休金制度改革對於公務人員的職業吸引力產生了深遠的影響。首先，年金改革後，退休金的計算基準變嚴格，退休前平均俸額年限從5年逐步延長至15年，導致新制下的公務人員在退休時所能領取的退休金總額遠低於舊制，許多公務人員擔心這將無法維持退休後的生活水平。而對於即將或已經退休的公務人員來說，生活規劃必須重新調整，許多人不得不考慮延後退休，甚至尋求其他經濟來源<sup>(16)</sup>。

其次，退休金的縮減也重挫了在職的公務人員的士氣。過去，公務員職業被視為「鐵飯碗」，其穩定的退休保障吸引了大量的年輕人報考公務員考試。然而，隨著退休金制度的改革。許多年輕人認為，公務員的薪資與福利已經不再具有競爭力，尤其與私部門的高薪和靈活的工作環境相比，公務員的退休福利優勢明顯減弱。因此，公務員報考人數逐年下降，且現職公務員的離職率也有所上升，甚至有人因而選擇轉職私部門<sup>(17)</sup>。

最後，退休金縮減對公部門的長期人力資源發展也帶來了挑戰。隨著退休金制度的不斷改革，政府在吸引和留住人才方面遇到更多困難。現職公務員對未來退休生活的擔憂、不安全感，導致其工作動力降低，長期而言，這可能會對政府的整體行政效能產生不利影響。

## 二、福利縮減對吸引力的影響

過去，公務員的福利制度相當完善，包括貸款利率優惠、醫療補助以及各種津貼，這些福利曾是吸引人才加入公部門的重要因素之一。然而，隨著福利制度的逐步縮減，許多公務員的實際收入受到了明顯影響，尤其是新進公務員難以享有以往的優惠與保障。這樣的變動不僅讓許多現職公務員感到焦慮不安，且對未來充滿不確定性，也導致公務員職業的吸引力逐漸下降，或多或少影響了報考公職的人數<sup>(18)</sup>。

## 陸、結論

我們在此次分析中，透過 PRIDE 資料庫及公部門數據，探究並分析其職場現狀與待遇，進行今昔對比，藉此推論統整公務員報考人數逐年下降之原因，進一步提出相關具體建議。

綜觀來看，被視為鐵飯碗的公務人員報考人數比起十年前大幅減少，過去的公務員擁有貸款利率優惠、醫療補助與津貼等福利，曾是吸引優秀人才進入公部門的重要因素之一。2008 年金融風暴時，失業率大幅提升，公務員的穩定、福利好、終身保障等特點，使得公務員的報考人數於 2010 年達到高峰。不過隨著這些福利逐步消失，許多年輕人對於公職的興趣減弱，認為公務員的薪資與福利已經不再具競爭優勢，從而影響報考人數。

年金改革後，退休金的計算基準變嚴格，從退休前 5 年的平均俸額逐步延長至 15 年，這讓許多現職和即將退休的公務員對於未來生活感到憂慮，同時也迫使部分人重新考慮退休計劃，甚至延後退休或尋找額外收入來源。整體來看，退休金制度改革與福利縮減不僅影響了公務人員的保障，還削弱了公職的吸引力。

另外，相較於工業及服務業，公務員之薪資調整頻率及幅度都相當有限，若再輔以公務人員辭職原因分析可得知，除了薪資外，許多待改善的問題如工作環境、龐大的工作量等因素皆使現代人不再將公務人員視為求職第一選擇。

因此本研究認為，現在的「公」部門條件已無法滿足求職者的「需求」，政府應積極提升現任公務人員的薪資福利及工作環境品質。近年公務人員過勞事件頻傳，如 2024 年 9 月 11 日臺中捷運副站長於站內昏倒不治事件，即讓中捷人力吃緊問題浮出水面，各公務員需要承擔比原本更大的工作量，不友善的工作環境將對政府吸引並留住優秀人才構成嚴峻挑戰。

參考美國的公務人員<sup>(19)</sup>，即使與其他行業比較薪水不算高、加薪速度也相對緩慢，但所擁有的福利豐厚，涉及生老病死各個方面，而且職業穩定性高。比如州雇員的福利待遇一般含醫療保險、牙科保險、殘疾保險、人身保險和退休福利等。希望我國政府未



## 2024「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

來能學習打造一個更友善的公務人員工作環境，使公務人員受到更完善的保障，進而增加未來世代選擇投入公部門的可能性。

### 參考文獻

1. 江宗正（2022）。公務人員考試不再熱門了嗎？影響報考人數的原因分析。國家人力資源論壇第18期。檢索日期：2024年10月19號。取自網址：  
[https://www.exam.gov.tw/NHRF/News\\_EpaperContent.aspx?n=3778&s=45441&type=D102593FDB1A032](https://www.exam.gov.tw/NHRF/News_EpaperContent.aspx?n=3778&s=45441&type=D102593FDB1A032)
2. 考選部考選統計年報（2024）。檢索日期：2024年10月22號。取自網址：  
[https://wwwc.moex.gov.tw/main/content/wfrmContentLink4.aspx?menu\\_id=268&sub\\_menu\\_id=5647](https://wwwc.moex.gov.tw/main/content/wfrmContentLink4.aspx?menu_id=268&sub_menu_id=5647)
3. 曾慧敏（2021）。從高普考試報考人略覽公務人才變化。國家人力資源論壇第4期。檢索日期：2024年10月19號。取自網址：  
[https://www.exam.gov.tw/NHRF/News\\_EpaperContent.aspx?n=3778&s=42917&type=20C1A3DAF6A74FCE](https://www.exam.gov.tw/NHRF/News_EpaperContent.aspx?n=3778&s=42917&type=20C1A3DAF6A74FCE)
4. 主計總處總體統計資料庫（2025）。檢索日期：2025年2月22號。取自網址：  
<https://nstatdb.dgbas.gov.tw/dgbasall/webMain.aspx?sys=100&funid=qryout&funid2=A130204010&outmode=8&ym=9501&yymt=11212&cycle=41&outkind=11&compmode=0&ratenm=%u7D71%u8A08%u503C&fldlst=0000111100000000000000&compmode=0&rr=q9126x&&rdm=R145627>
5. 教育部統計處（2025）。檢索日期：2025年2月22號。取自網址：  
<https://eds.moe.gov.tw/edust/webMain.aspx?sys=100&funid=eduout&funid2=B030300&cycle=4&outkind=1&outmode=8&defmk=1&outkind=1&fldlst=11111&codlst0=11111111111111111111111111111111&codlst1=111&dfknd=1212>
6. 考選部公務人員考試法（2023）。檢索日期：2024年10月17號。取自網址：  
[http://wwwc.moex.gov.tw/main/ExamLaws/wfrmExamLaws.aspx?kind=2&menu\\_id=319](http://wwwc.moex.gov.tw/main/ExamLaws/wfrmExamLaws.aspx?kind=2&menu_id=319)
7. 考試院銓敘部銓敘及人事行政統計（2023）。最近10年全國公務人力人數占人口比率。檢索日期：2024年10月17號。取自網址：  
<https://www.exam.gov.tw/News.aspx?n=599&sms=12099&page=2&PageSize=20>
8. 永遠的鐵飯碗（2024）。檢索日期：2024年10月19號。取自網址：  
<https://pride.stpi.narl.org.tw/index/graph-world/detail/4b1141ad90974b6c0190dea8da687dc6>
9. 考試院統計資料查詢網（2023）。公務人員考試-高考、普通、初等、特種考試錄取率。檢索日期：2024年10月17號。取自網址：  
<https://stats.exam.gov.tw/exam/webMain.aspx?sys=100&funid=vueChartRanges&funid2=c200101&outmode=8&ym=10000&yymt=11200&cycle=4&outkind=11&compmode=0&compmode=0&ratenm=%25u7D71>

## 2024「Win the PRIDE：用指標說故事」競賽文稿

[1%25u8A08%25u503C&fldlst=1111&rdm=R62724&cache=1&databutton=1](https://stats.exam.gov.tw/exam/webMain.aspx?sys=100&funid=vueChartRanges&funid2=c200102&outmode=8&ym=10000&ymt=11200&cycle=4&outkind=3&compmode=0&compmode=0&ratenm=%25u7D71%25u8A08%25u503C&fldlst=1111&codlst=11111111&rdm=R50301&cache=1&databutton=1)

10. 考試院統計資料查詢網（2023）。公務人員考試錄取人員平均年齡。檢索日期：2024 年 10 月 17 號。取自網址：<https://stats.exam.gov.tw/exam/webMain.aspx?sys=100&funid=vueChartRanges&funid2=c200102&outmode=8&ym=10000&ymt=11200&cycle=4&outkind=3&compmode=0&compmode=0&ratenm=%25u7D71%25u8A08%25u503C&fldlst=1111&codlst=11111111&rdm=R50301&cache=1&databutton=1>
11. 銓敘部（2023）。112 年度各機關公務人員辭職概況及辭職原因分析統計報告。檢索日期：2024 年 10 月 17 號。取自網址：<https://www.mocs.gov.tw/pages/detail.aspx?Node=1404&Page=6802&Index=0>
12. 政策研究指標資料庫（2023）。檢索日期：2023 年 10 月 19 日，取自網址：<https://pride.stpi.narl.org.tw/>
13. 行政院人事行政總處（2022）。我國歷年來軍公教人員待遇調整之幅度為何？檢索日期：2024 年 10 月 19 號。取自網址：<https://www.dgpa.gov.tw/information?uid=15&pid=4929>
14. 中壢志光（2023）。公務員薪資懶人包—薪資一覽表。檢索日期：2024 年 10 月 19 號。取自網址：<https://www.ckpublic.com.tw/clck/ckopsp-opsp-e20221205024>
15. 林彥超（2020）。淺談公務人員年金制度，改革與後續作為。國會季刊 48(2)。檢索日期：2024 年 10 月 17 號。取自網址：[https://www.ly.gov.tw/Pages/ashx/File.ashx?FilePath=~/File/Attach/196808/File\\_269532.pdf](https://www.ly.gov.tw/Pages/ashx/File.ashx?FilePath=~/File/Attach/196808/File_269532.pdf)
16. 退休金理財第一站（2024）。公務人員月退與一次退休金試算，公務員新制與舊制退休金可領多少錢？檢索日期：2024 年 10 月 17 號。取自網址：<https://pension.tw/civil-pension-2/>
17. 陳彩梅（2024）。公務員爆出走潮？在職員工喊：一點都不意外！親揭「殘酷 6 內幕」。ENews。檢索日期：2024 年 10 月 17 號。取自網址：<https://tw.news.yahoo.com/%E5%85%AC%E5%8B%99%E5%93%A1%E7%88%86%E5%87%BA%E8%B5%B0%E6%BD%AE-%E5%9C%A8%E8%81%B7%E5%93%A1%E5%B7%A5%E5%96%8A-%E9%BB%9E%E9%83%BD%E4%B8%8D%E6%84%8F%E5%A4%96-%E8%A6%A%E6%8F%AD-%E6%AE%98%E9%85%B7%E5%85%A7%E5%B9%95-092118748.html>
18. NOWnews（2024）。公務員不再搶破頭！高普考人數「十年腰斬」。檢索日期：2024 年 10 月 17 號。取自網址：<https://www.beanfun.com/articles/detail/1755122017742360576?country=tw&site=1>
19. 王梅珍（2012）。101 年度各國人事制度主題性編譯報告。檢索日期：2024 年 10 月 20 日，取自網址：<https://www.dgpa.gov.tw/Uploads/public/Attachment/3481616634.doc>